ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព
ឆ្នាំ ២០២៤ - ២០២៨

ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ
ឆ្នាំ២០២៤

ការបោះពុម្ពផ្សាយរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ
សហការជាមួយ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
រក្សាសិទ្ធិគ្រប់យ៉ាងដោយ ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការឆ្នាំ២០២៤
បោះពុម្ពនៅរាជធានីភ្នំពេញ

បម្រាម

ការបោះពុម្ពឡើងវិញនូវខ្លឹមសារដែលមាននៅក្នុងសៀវភៅផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះ សម្រាប់លក់ ឬគោលបំណងផ្សេងទៀត រួមទាំងការប្រកាសផ្សាយជាសាធារណៈ និងផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម ត្រូវបានហាមឃាត់ ក្នុងករណីដែលគ្មានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ។ពាក្យសុំការអនុញ្ញាតត្រូវដាក់ជូនទៅអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ តាមអាសយដ្ឋានអ៊ីម៉ែល info@dac.gov.kh ដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវគោលបំណង និងចំនួននៃ ការផលិតឡើងវិញនោះ។

ឧបត្ថម្ភការកសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិដោយ៖

ថវិកាជាតិរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

សហការឧបត្ថម្ភនិងបោះពុម្ពដោយ៖

កម្មវិធីអភិវឌ្ឍសហប្រជាជាតិ

ជនមានពិការភាពកម្ពុជា

មានចំនួន ៦៨៩ ៥៣២ នាក់

ស្មើ ៤.៩%

នៃប្រជាជនកម្ពុជាសរុប

ឈរលើស្មារតីនៃការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់សម្រាប់ជនមានពិការភាព រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានកំណត់ចក្ខុវិស័យគឺ «ជនមានពិការភាព គ្រប់វ័យ គ្រប់ប្រភេទ និងក្រុមគ្រួសាររស់នៅប្រកបដោយគុណភាព ក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃជីវិត និងចូលរួមយ៉ាងសកម្មពេញលេញ ស្មើភាព ក្នុងសង្គមមានការគោរពសិទ្ធិ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងភាពចម្រុះព្រមទាំង មានបរិយាបន្នពិការភាពនិងនិរន្តរភាពក្នុងគ្រប់វិស័យ»។

សម្តេចមហាបវរធិបតី **ហ៊ុន ម៉ាណែត**
នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ប្រធានកិត្តិយសក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

ឯកឧត្តម **ជា សុមេធី** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

ទី២៦ និងអន្តរជាតិលើកទី

ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ
DISABILITY ACTION COUNCIL

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ចំណាប់អារម្មណ៍របស់
ឯកឧត្តម ជា សុមេធី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

ក្នុងរយៈពេលពីរទសវត្សរ៍ចុងក្រោយនេះ កម្ពុជាបានធ្វើដំណើរបោះជំហានទៅមុខជាបន្តបន្ទាប់ជាមួយនឹងការរីកចម្រើនគ្រប់វិស័យគួរឱ្យកត់សំគាល់ ជាពិសេសបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាជន។ ស្របពេលជាមួយគ្នានេះកម្ពុជាបាននិងកំពុងមានការអភិវឌ្ឍន៍ជាលំដាប់ក្នុងវិស័យសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច វប្បធម៌ ហើយបានទទួលស្គាល់នូវភាពចាំបាច់ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមរបស់ជនមានពិការភាពដែលកំពុងមានបម្រែបម្រួលយ៉ាងលឿនមិនធ្លាប់មានពីមុនមក។ ដោយផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់និងគិតគូរដល់ផលប៉ះពាល់លើការរស់នៅរបស់ប្រជាជនគ្រប់មជ្ឈដ្ឋានជាពិសេសជនមានពិការភាព ជនងាយរងគ្រោះ និងចាស់ជរា ដោយបានដាក់បញ្ចូលកត្តាជីវភាព ទៅក្នុងដំណើរការនៃការធ្វើផែនការអភិវឌ្ឍជាតិនានា រួមទាំងចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រទាក់ទិននឹងវិស័យពិការភាពជាការងារចាំបាច់ សំដៅធ្វើឱ្យកម្ពុជាត្រៀមខ្លួនរួចរាល់ក្នុងការទាញយកអត្ថប្រយោជន៍ពីកាលានុវត្តភាពជាពិសេសការធ្វើបរិយាបន្នវិស័យពិការភាពក្នុងដំណើរនៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច។

ក្នុងបរិការណ៍នេះការចូលរួមអនុវត្តច្បាប់គោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋានជាតិ លិខិតតូបករណ៍អន្តរជាតិនានាគឺជាកាតព្វកិច្ចចម្បងរបស់យើងទាំងអស់គ្នា។ រាជរដ្ឋាភិបាលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មកែទម្រង់យ៉ាងស៊ីជម្រៅរួមទាំងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ស្របតាមបរិបទវឌ្ឍនភាព គោលការណ៍អភិបាលកិច្ចល្អ ក្រឹត្យក្រមវិជ្ជាជីវៈនៃការដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រង និងបរិយាបន្ន។ រហូតមកដល់ឆ្នាំ២០២៤នេះរាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពចំនួនពីរដំណាក់កាលរួចមកហើយស្របតាមអាណត្តិនៃរដ្ឋសភា រួមមាន៖ ដំណាក់កាលទី១ក្នុងឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ និងដំណាក់កាលទី២ក្នុងឆ្នាំ២០១៩-២០២៣។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ពីរអាណត្តិកន្លងមក បានក្លាយជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវដល់ក្រសួង ស្ថាប័នសាធារណៈ វិស័យឯកជន សង្គមស៊ីវិល ព្រមទាំងដៃគូពាក់ព័ន្ធ ក្នុងការរួមចំណែកលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សេរីភាព និងការចូលរួមយ៉ាងពេញលេញរបស់ជនមានពិការភាព ព្រមទាំងឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់លាក់និងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាក្នុងវិស័យពិការភាព ដើម្បីលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅសមស្របរបស់ជនមានពិការភាពក្នុងសង្គម។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ២០១៤-២០១៨ និង២០១៩-២០២៣ បានរៀបចំឡើងស្របតាមទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣និង៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងប្រទាក់ក្រឡាច្បាស់លាស់ជាមួយនឹងឯកសារគតិយុត្តអន្តរជាតិនានា ជាពិសេសអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ ដែលព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័ន

នាថ្ងៃទី២០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២កន្លងមក។ ជាលទ្ធផលក្នុងរយៈពេលចុងក្រោយនេះ ក្រសួង ស្ថាប័ន និង រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ព្រមទាំងដៃគូអភិវឌ្ឍនានាបានរួមគ្នាសម្រេចបាននូវលទ្ធផលជាផ្លែផ្កាគួរជាទីមោទនៈ ដូចមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ដីពីការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាព២០១៩-២០២៣។

ការរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល គឺជាការបន្តកម្មវិធីកែទម្រង់ស្របតាមកម្មវិធីនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ ដែលបានដាក់ឱ្យអនុវត្តសម្រាប់នីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា ក្រោមការដឹកនាំពោរពេញដោយសមត្ថភាព ថាមពល ទេពកោសល្យ គុណធម៌ សីលធម៌ និងបញ្ញាញាណដ៏ឆ្នើមរបស់ **សម្ដេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងជាប្រធានកិត្តិយសក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ។**

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ រៀបចំឡើងដើម្បីសម្រេចនូវគោលបំណង និងគោលដៅដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ស្ដីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ អនុសញ្ញាស្ដីពីសិទ្ធិជនពិការ និងសេចក្ដីប្រកាសទីក្រុងហ្សាការតាស្ដីពីទសវត្សរ៍ជនពិការប្រចាំតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក២០២៣-២០៣២ និងឯកសារគតិយុត្តជាតិនិងអន្តរជាតិជាច្រើនដែលពាក់ព័ន្ធ។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ នេះបានលើកឡើងលម្អិតអំពីគោលនយោបាយជាអាទិភាព ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រ និងយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗសម្រាប់ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនិងបញ្ហាប្រឈមនានាក្នុងវិស័យពិការភាព សំដៅលើកកម្ពស់សមត្ថភាពក្រសួង ស្ថាប័ន ពង្រឹង ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសង្គមនិងសេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីបង្កើតកាលានុវត្តភាពក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ លើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅសមស្របសម្រាប់ជនមានពិការភាពនិងការចូលរួមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងសមធម៌របស់ជនមានពិការភាពនៅក្នុងសង្គម។

ក្នុងគោលបំណងធ្វើឱ្យសិទ្ធិរបស់ជនមានពិការភាពក្លាយជាការពិត សម្រាប់នីតិកាលទី៧ នៃរាជរដ្ឋាភិបាលផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះកំណត់ទិសដៅនិងផែនការដែលត្រូវអនុវត្តផ្ដោតលើការងារអាទិភាពសំខាន់ៗចំនួនប្រាំពីរដូចខាងក្រោម៖

១.ការងារ មុខរបរ និងសន្តិសុខផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច។

២.សុខភាព ការស្ដារលទ្ធភាពពលកម្ម និងសុខុមាលភាព។

៣.ការអប់រំ និងការសិក្សាពេញមួយជីវិត។

៤.ប្រព័ន្ធគាំពារសង្គម និងជីវភាពរស់នៅសមស្រប។

៥.សហគមន៍ដែលមានបរិយាបន្ន និងមានផាសុកវត្ថុ។

៦.សមភាពយេនឌ័រ សុវត្ថិភាព សិទ្ធិ និងយុត្តិធម៌។

៧.ស្ថានភាពហានិភ័យ គ្រោះមហន្តរាយ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវរយៈពេលមធ្យមសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសុខុមាលភាពជនមានពិការភាពនៅកម្ពុជា ដែលបង្ហាញពីគំរូយុទ្ធសាស្ត្រ លទ្ធផលរំពឹងទុក ស្ថាប័នអនុវត្ត ពេលវេលា និងប្រភពធនធាន ព្រមទាំងកំណត់អំពីយន្តការតាមដានច្បាស់លាស់

ដើម្បីជានាឱ្យការអនុវត្តប្រកបដោយជោគជ័យ។ ទន្ទឹមនឹងនេះផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ មានលក្ខណៈបត់បែនដែលអនុញ្ញាតឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលអាចធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម និងកែលម្អគោលបំណង ឬទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រស្របទៅតាមការវិវត្តសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គម ព្រមទាំង អនុញ្ញាតឱ្យមានក្របខណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ទៅតាមដំណាក់កាលជាជំហានៗ។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ត្រូវបានកសាងឡើងដោយមានការផ្តល់ធាតុចូលពីក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងជួររាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព សង្គមស៊ីវិល អ្នកជំនាញផ្នែកពិការភាពជាច្រើន ពិសេសជនមានពិការភាព ផ្ទាល់ដើម្បីបម្រើឱ្យឧត្តមប្រយោជន៍របស់ជនមានពិការភាពទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ក្នុងឱកាសដ៏វិសេសវិសាលថ្លៃថ្លានេះ ក្នុងនាមក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ និងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណដ៏ជ្រាលជ្រៅ និងកោតសរសើរបំផុត ព្រមទាំងវាយតម្លៃខ្ពស់ ជូនចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីទាំងអស់នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់ ក្រុមប្រឹក្សាអក្សរសាស្ត្រ ក្រុមប្រឹក្សាសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច និងវប្បធម៌ ក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព សង្គមស៊ីវិល អ្នកជំនាញផ្នែកពិការភាព ជាពិសេសជនមានពិការភាព ចំពោះកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងមិនខ្លាចនឿយហត់ រួមគ្នាគិត រួមគ្នាធ្វើ និងរួមគ្នាទទួលខុសត្រូវ និងកិច្ចសហការដ៏ល្អ ដែលជាកម្លាំងរួមមួយក្នុងដំណើរការរៀបចំកសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះប្រកបដោយភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនិងឆ្លើយតប។

ខ្ញុំសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ក្រសួង ស្ថាប័ន អាជ្ញាធរថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព អង្គការជាតិ អន្តរជាតិ សង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នឹងចូលរួមផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព២០២៤-២០២៨នេះ ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពជាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពដំណាក់កាលមុនៗ ដើម្បីធានាថាជនមានពិការភាព គ្រប់វ័យនិងគ្រប់ប្រភេទទាំងអស់ រស់នៅប្រកបដោយគុណភាពក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃជីវិត ព្រមទាំងអាចចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យនិងស្មើភាពក្នុងសង្គមមួយប្រកបដោយបរិយាបន្នដែលគោរពសិទ្ធិ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងភាពចម្រុះ។

ថ្ងៃចន្ទ ៤កើត ខែមិគសិរ ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា

និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

ជា សុមេធី

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាព
ឆ្នាំ២០២៤-២០២៨

ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

មាតិកា

អារម្ភកថា i

បញ្ជីពាក្យអក្សរកាត់ iii

១- សេចក្ដីផ្ដើម ១

២- ចក្ខុវិស័យ ២

៣- បេសកកម្ម ២

៤- គោលបំណងនិងគោលដៅ ២

៤.១- គោលបំណង ២

៤.២- គោលដៅ ៣

៥- ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ ៣

៥.១- ការវិភាគជាយុទ្ធសាស្ត្រ ៣

៥.១.១- គោលការណ៍ណែនាំ ៣

៥.១.២- ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់និងគោលនយោបាយ ៣

៥.២- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនិងគោលដៅ ៤

៥.២.១- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី១ : ការងារ មុខរបរ និងសន្តិសុខផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ៥

៥.២.២- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី២ : សុខភាព ការស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម និងសុខុមាលភាព ៨

៥.២.៣- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៣ : ការអប់រំនិងការសិក្សាពេញមួយជីវិត ១១

៥.២.៤- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៤ : ប្រព័ន្ធគាំពារសង្គមនិងជីវភាពរស់នៅសមស្រប ១៣

៥.២.៥- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៥ : សហគមន៍ដែលមានបរិយាបន្ននិងមានផាសុកវត្ថុ ១៥

៥.២.៦- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៦ : សមភាពយេនឌ័រ សុវត្ថិភាព សិទ្ធិ និងយុត្តិធម៌ ១៧

៥.២.៧- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៧ : ស្ថានភាពហានិភ័យ គ្រោះមហន្តរាយ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ១៨

៦- សកម្មភាពការងារ ២០

៦.១- យន្តការស្ថាប័ននិងការទទួលខុសត្រូវ ២០

៦.១.១- ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ ២០

៦.១.២- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ ២១

៦.១.៣- ក្រុមការងារសកម្មភាពជនពិការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលជាសមាជិក ក.ស.ជ. និងក្រសួង ស្ថាប័ន នានាដែលមិនមែនជាសមាជិកក.ស.ជ. ២១

៦.១.៤- ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរាជធានី ខេត្ត ដែលជាសមាជិកក.ស.ជ.រ.ខ. និងមន្ទីរអង្គភាពនានា ដែលមិនមែនជាសមាជិកក.ស.ជ.រ.ខ. ២២
៦.១.៥- ដៃគូអភិវឌ្ឍ វិស័យឯកជន និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធនានា..................... ២២
៦.២- ផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ..................... ២២
៧- ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ..................... ២៣
៨- ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ២៣
៨.១- វិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យ..................... ២៣
៨.២- ក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ..................... ២៤
៨.៣- ការរៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព..................... ២៥
៩- សេចក្តីសន្និដ្ឋាន ២៥
ឧបសម្ព័ន្ធ..................... i
ឧបសម្ព័ន្ធទី១ : **សទ្ទានុក្រម** i
ឧបសម្ព័ន្ធទី២ : **សកម្មភាពតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ នៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨**..................... iii

សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត
នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ប្រធានកិត្តិយសក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

អារម្ភកថា

អស់រយៈពេលជាងពីរទសវត្សរ៍លើវិថីសន្តិភាពកន្លងមកនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានកសាងសមិទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើនក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិ ការចូលរួមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ជនមានពិការភាពនៅទូទាំងប្រទេស។ សមិទ្ធផលទាំងនោះរួមមាន (១)ក្នុងឆ្នាំ២០២៣ ជនមានពិការភាពចំនួន៣ ៧៧៦នាក់(ស្ត្រី៨៦៩នាក់) បានចូលបម្រើការងារក្នុងវិស័យសាធារណៈចំនួន៣៩កន្លែង ដែលស្មើនឹង២,០៥ភាគរយនៃមន្ត្រីបម្រើការងារសរុប និងជនមានពិការភាពចំនួន៣ ៧៥៩នាក់(ស្ត្រី២ ៦៣១នាក់) បានចូលបម្រើការងារក្នុងវិស័យឯកជនដែលមានធនាគារ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ សណ្ឋាគារ និងរោងចក្រជាដើម។ (២)ជនមានពិការភាពក្រីក្រនៅតាមសហគមន៍ចំនួន១៩ ៤៣០នាក់(ស្រី៩៨០នាក់) ទទួលបានរបបគោលនយោបាយពីរាជរដ្ឋាភិបាល។ (៣)គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៣ ជនមានពិការភាពចំនួន២៩៧ ៣៣៦នាក់ ទទួលបានសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាប្រកបដោយគុណភាពដោយឥតគិតថ្លៃ។ (៤)គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៣ ជនមានពិការភាពចំនួន២៩៤ ៧០៩នាក់ បានចុះឈ្មោះធ្វើអត្តសញ្ញាណកម្មជនមានពិការភាពហើយជនមានពិការភាពចំនួន២២២ ១៤៨នាក់ទទួលបានបណ្ណសម្គាល់ពិការភាព។ (៥)គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៣ ក្រុមគ្រួសារជនមានពិការភាពចំនួន៦០ ៤២១គ្រួសារ ទទួលបានការឧបត្ថម្ភសាច់ប្រាក់ជារៀងរាល់ខែពីរាជរដ្ឋាភិបាលតាមរយៈកម្មវិធីឧបត្ថម្ភសាច់ប្រាក់ជូនគ្រួសារក្រីក្រនិងងាយរងគ្រោះក្នុងកំឡុងពេលប្រយុទ្ធនឹងជំងឺកូវីដ-១៩។ល។

វឌ្ឍនភាពទាំងនេះ មិនមែនកើតឡើងដោយចៃដន្យនោះទេ ប៉ុន្តែជាសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបានដោយកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនិងការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលគ្រប់នីតិកាល ក្នុងការបន្តអនុវត្តឱ្យសម្រេចបានវឌ្ឍនភាពបន្ថែមទៀត សំដៅលើកកម្ពស់សិទ្ធិ ការចូលរួម និងការលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ជនមានពិការភាព ជាពិសេស តាមទិសដៅបង្ហាញផ្លូវនៃគោលនយោបាយដែលបានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១និងកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា។

កាលានុវត្តភាពសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ ដែលកម្ពុជាអាចទទួលបានពីការរីកចម្រើន ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិ និងការចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យរបស់ជនមានពិការភាព ត្រូវបានគាំទ្រតាមរយៈលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាតិនិងអន្តរជាតិ ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់សិទ្ធិ សេរីភាព ផលប្រយោជន៍ ទប់ស្កាត់ កាត់បន្ថយ លុបបំបាត់ការរើសអើងចំពោះជនមានពិការភាព ដើម្បីធានាដល់សិទ្ធិស្មើភាពគ្នាក្នុងគ្រប់សកម្មភាពក្នុងសង្គមរវាងជនមានពិការភាពនិងជនមិនមានពិការភាព។ ក្នុងន័យនេះ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័នអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការនៅថ្ងៃទី២០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ ព្រមទាំងបានរៀបចំឱ្យមានច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការដែលប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៧០៩/០១០ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ និងជាពិសេសរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានសម្រេចដាក់ចេញនូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ដែលជាផែនការដំណាក់កាលទី៣ សម្រាប់កំណត់ចក្ខុវិស័យនិងផែនទីបង្ហាញផ្លូវដើម្បីបន្តជំរុញសង្គមមួយឆ្ពោះទៅរកការលុបបំបាត់ឧបសគ្គរាំងនានាដល់ជនមានពិការភាពស្របតាមពាក្យស្លោកសកល «មិនបោះបង់នរណាម្នាក់ឱ្យនៅឯកោ» ព្រមទាំងធានាថា ជនមានពិការភាពគ្រប់វ័យនិងគ្រប់ប្រភេទទាំងអស់ រស់នៅប្រកបដោយ គុណភាពក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃជីវិត ព្រមទាំងអាចចូលរួមស្មើភាពក្នុងសង្គមមួយប្រកបដោយបរិយាបន្នដែលគោរពសិទ្ធិ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងភាពចម្រុះ។

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការដែលជាយន្តការសម្របសម្រួលថ្នាក់ជាតិនិងពិគ្រោះយោបល់លើបញ្ហាពិការភាព ដែលបានអនុវត្តនូវតួនាទីរបស់ខ្លួនប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ក្នុងការបង្កើនការយល់ដឹង និងបរិយាបន្នពិការភាពទៅក្នុងគ្រប់វិស័យ មានដូចជាវិស័យសង្គមកិច្ច សេដ្ឋកិច្ច សុខាភិបាល អប់រំ ទេសចរណ៍ យេនឌ័រ កសិកម្ម ការងារ កីឡា សិល្បៈ វប្បធម៌ សាសនា ព័ត៌មាន យុត្តិធម៌ជាដើម។

ក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងគោលការណ៍ណែនាំជាច្រើន ជាពិសេសច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព២០១៩-២០២៣ កម្មវិធីជាតិជំនួយសង្គមក្នុងកញ្ចប់គ្រួសារដែលមានបញ្ចូលកម្មវិធីឧបត្ថម្ភសាច់ប្រាក់ជូនជនមានពិការភាពជាដើម ដើម្បីធានាថាជនមានពិការភាពនិងក្រុមគ្រួសារមានគុណភាពជីវិតល្អនិងចូលរួមយ៉ាងសកម្មពេញលេញ ស្មើភាពគ្នាក្នុងសង្គមដែលមានការគោរពសិទ្ធិនិងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។

ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះ ឯកឧត្តម **ជា សុមេធី** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ ក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍ វិស័យឯកជន អង្គការសង្គមស៊ីវិល សហគមន៍ អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព អង្គការវេទិកាស្ត្រីនិងកុមារមានពិការភាព អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលនានា រួមទាំងជនមានពិការភាពដែលបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មជួយគាំទ្រទាំងបច្ចេកទេសនិងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់រួមចំណែកធ្វើឱ្យស្ថានភាពរបស់ជនមានពិការភាពនៅកម្ពុជាមានវឌ្ឍនភាពគួរជាទីមោទនៈ។

ជាថ្មីម្តងទៀត ខ្ញុំសូមជំរុញឱ្យក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ បន្តខិតខំសម្របសម្រួលនិងផ្តល់ការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដើម្បីអនុវត្តឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់និងទទួលបានលទ្ធផលផ្លែផ្កាថែមទៀត សំដៅបម្រើឧត្តមប្រយោជន៍ជូនជនមានពិការភាព និងក្រុមគ្រួសារ របស់ពួកគាត់ ដើម្បីការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានជាលំដាប់នូវកម្រិតជីវភាពនិងគុណភាពជីវិតរបស់ជនមានពិការភាពកម្ពុជាគ្រប់ៗរូប។

ថ្ងៃ សុក្រ ១៤រោច ខែ កត្តិក ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៩ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត

បញ្ជីពាក្យអក្សរកាត់

ល.រ.	ពាក្យកាត់ ខ្មែរ/អង់គ្លេស	ពាក្យពេញជាភាសាខ្មែរ	ពាក្យពេញជាភាសាអង់គ្លេស
១	ក.ស.ជ./DAC	ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ	Disability Action Council
២	ក.ស.ជ.រ.ខ./ DAC-MP	ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរាជធានី ខេត្ត	Disability Action Council Municipality/Province
៣	គ.ជ.គ.ម./ NCDM	គណៈកម្មាធិការជាតិគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយ	National Committee for Disaster Management
៤	គ.ជ.អ.ប./ NCDD	គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	National Committee for Sub-National Democratic Development
៥	ផ.យ.ជ.ព.១./ NDSP1	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ២០១៤-២០១៨	National Disability Strategic Plan 2014-2018
៦	ផ.យ.ជ.ព.២./ NDSP2	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព ២០១៩-២០២៣	National Disability Strategic Plan 2019-2023
៧	ផ.យ.ជ.ព.៣./ NDSP3	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ ២០២៤-២០២៨	National Disability Strategic Plan 2024-2028
៨	ម.ជ.ជ./NSAF	មូលនិធិជាតិជំនួយសង្គម	National Social Assistance Fund
៩	ម.ជ.ព./PWDF	មូលនិធិជនពិការ	Persons with Disabilities Foundation
១០	ស.អ.យ./ MoSVY	ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	Ministry of Social Affairs, Veterans and Youth Rehabilitation
១១	អ.ក.ស.ជ./ DAC-SG	អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ	Disability Action Council Secretariat General
១២	អ.ប.វ.	អប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ	Technical and Vocational Education and Training
១៣	អាជ្ញាធរមីន	អាជ្ញាធរកម្ពុជាគ្រប់គ្រងសកម្មភាពកំចាត់មីននិងសង្គ្រោះជនពិការដោយសារមីន	Cambodian Mine Action and Victim Assistance Authority
១៤	APMBC	អនុសញ្ញាស្តីពីការហាមប្រាម ការប្រើប្រាស់ ការស្តុក ការផលិត និងផ្ទេរគ្រាប់មីនប្រឆាំងមនុស្ស និងការបំផ្លាញគ្រាប់មីន	Convention on the Prohibition of the Use, Stockpiling, Production and Transfer of Anti-Personnel Mines and on their Destruction
១៥	AT	ឧបករណ៍ជំនួយឬបច្ចេកវិទ្យានៃគ្រឿងជំនួយ	Assistive Technology
១៦	CDHS	ការអង្កេតប្រជាសាស្ត្រនិងសុខភាពកម្ពុជា	Cambodia Demographic and Health Survey
១៧	CIP	កម្មវិធីវិនិយោគឃុំ សង្កាត់	Commune Investment Program

១៨	CBID	ការអភិវឌ្ឍសហគមន៍តាមបែបបរិយាបន្ន	Community Based Inclusive Development
១៩	CDPO	អង្គការជនពិការកម្ពុជា	Cambodian Disabled People's Organization
២០	CRPD	អនុសញ្ញាស្ដីពីសិទ្ធិជនពិការ	Convention on the Rights of Persons with Disabilities
២១	CSDGs	ក្របខ័ណ្ឌគោលដៅអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាពកម្ពុជា	Cambodian Sustainable Development Goals Framework
២២	DAWG	ក្រុមការងារសកម្មភាពជនពិការ	Disability Action Working Group
២៣	DMIS	ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់គ្រប់គ្រងពិការភាព	Disability Management Information System
២៤	DRA	រដ្ឋបាលសិទ្ធិជនពិការ	Disability Rights Administration
២៥	DRR	ការកាត់បន្ថយហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ	Disaster Risk Reduction
២៦	DWPD	នាយកដ្ឋានសុខុមាលភាពជនពិការ	Department of Welfare for Persons with Disabilities
២៧	ERW	សំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម	Explosive Remnants of War
២៨	GBV	អំពើហិង្សាពាក់ព័ន្ធនឹងយេនឌ័រ	Gender-based violence
២៩	HEF	មូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល	Health Equity Fund
៣០	IDPoor	កម្មវិធីអត្តសញ្ញាណកម្មគ្រួសារក្រីក្រ	Identification of Poor Households Program
៣១	M&E	ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ	Monitoring and Evaluation
៣២	NAPVAW3	ផែនការសកម្មភាពជាតិ ដើម្បីទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាលើស្ត្រី២០១៩-២០២៣	National Action Plan to Prevent Violence Against Women 2019-2023
៣៣	NEA	ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ	National Employment Agency
៣៤	NIS	វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ	National Institute of Statistics
៣៥	NISE	វិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំពិសេស	National Institute of Special Education
៣៦	NGO	អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល	Non-governmental organization
៣៦	NPCC	គណៈកម្មាធិការជាតិប៉ារ៉ាឡាំពិកកម្ពុជា	National Paralympic Committee of Cambodia
៣៧	NSPC	ក្រុមប្រឹក្សាជាតិគាំពារសង្គម	National Social Protection Council
៣៩	OPD	អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព	Organization of Persons with Disabilities
៤០	SDGs	គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព	Sustainable Development Goals
៤១	SHG	ក្រុមជួយខ្លួនឯង	Self Help Group
៤២	UHC	ការគ្របដណ្តប់សុខភាពជាសកល	Universal Health Coverages
៤៣	UN	អង្គការសហប្រជាជាតិ	United Natons

៤៤	UNDP	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិ	United Nations Development Programme
៤៥	VTC	មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	Vocational Training Centre
៤៦	WHO	អង្គការសុខភាពពិភពលោក	World Health Organization
៤៧	WWDF	អង្គការវេទិកាស្ត្រីនិងកុមារមានពិការភាព	Women with Disabilities Forum

១- សេចក្ដីផ្ដើម

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ បានរៀបចំឡើងបន្តពីផែនការសកម្មភាពជាតិស្ដីពីជនពិការ រួមបញ្ចូលជនរងគ្រោះដោយសារយុទ្ធភណ្ឌមិនទាន់ផ្ទុះសល់ពីសង្គ្រាម ២០០៩-២០១១ និងបន្តរហូតដល់ឆ្នាំ២០១៣។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាព២០១៤-២០១៨ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាព២០១៩-២០២៣ ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំង ពន្លឿន និងរួមចំណែកក្នុងការអនុវត្តអនុសញ្ញាស្ដីពីសិទ្ធិជនពិការ ច្បាប់ស្ដីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ សេចក្ដីប្រកាសទីក្រុងហ្សាការតាស្ដីពីទសវត្សរ៍ជនមានពិការភាពអាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក២០២៣-២០៣២ យុទ្ធសាស្ត្រអ៊ីនឈាន់ "ធ្វើឱ្យសិទ្ធិក្លាយជាការពិត" ផែនការអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព និងជាពិសេសយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា។

ស្របតាមបរិបទនិងនិន្នាការសកលនាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបាននិងកំពុងដោះស្រាយនិងប្រឈមមុខជាមួយសភាពការណ៍ប្រែប្រួលផ្នែកនយោបាយនិងបញ្ហាថ្មីៗពាក់ព័ន្ធនឹងវិបត្តិសុខភាពសាធារណៈធ្ងន់ធ្ងរ ជម្លោះភូមិសាស្ត្រនយោបាយជាសកលកាន់តែស្រួចស្រាវ បម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ ព្រមទាំងភាពមិនប្រាកដប្រជានៃសេដ្ឋកិច្ចសកល និងតម្រូវការដោះស្រាយ សំណូមពររបស់ប្រជាជនគ្រប់ស្រទាប់។

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការបានយកចិត្តទុកដាក់និងដោះស្រាយលើបញ្ហាប្រឈមខាងលើតាមរយៈការកសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាច្រើនលើកច្រើនសាទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ដោយមានការចូលរួមនិងផ្ដល់ធាតុចូលពីតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍ វិស័យឯកជន សង្គមស៊ីវិល អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលនានា និងជនមានពិការភាព ដោយបានរួមគ្នាគិតគូរពិចារណាយ៉ាងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដើម្បីធានាថារាល់ទស្សនៈ និងតម្រូវការរបស់ជនមានពិការភាពត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ បានដឹកនាំសម្របសម្រួលរៀបចំកសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះឡើង ដោយមានការគាំទ្រពីកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិនិងដៃគូអភិវឌ្ឍនានា ដោយបានវិភាគយ៉ាងហ្មត់ចត់អំពីចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម គោលបំណង និងគោលដៅ ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ សកម្មភាព ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិនេះ។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយឈរនៅលើមូលដ្ឋាននិងមានសង្គតិភាពជាមួយគតិយុត្តចម្បងៗចំនួន៤គឺ ទី១-យុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ និងកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា ទី២-ច្បាប់ស្ដីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ ទី៣-អនុសញ្ញាស្ដីពីសិទ្ធិជនពិការ និងទី៤-លិខិតបទដ្ឋានជាតិ និងលិខិតុបករណ៍អន្តរជាតិនានាដែលរួមមាន គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព(SDGs) សេចក្ដីប្រកាសទីក្រុងហ្សាការតាស្ដីពីទសវត្សរ៍ជនពិការប្រចាំតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក២០២៣-២០៣២ ផែនការមេអាស៊ានស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៥។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្ដីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ទទួលស្គាល់ពីភាពចម្រុះនៃប្រជាជនកម្ពុជាដែលមានពិការភាព ជាអាទិ៍ជនជាតិដើម ស្ថានភាពសង្គមសេដ្ឋកិច្ច កម្រិតវប្បធម៌ ជាតិពន្ធុ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ និន្នាការភេទ និន្នាការនយោបាយ ជំនឿសាសនា ពណ៌សម្បុរ និងពិការភាព។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ មានគោលបំណងលើកទឹកចិត្តការធ្វើសកម្មភាពទាំងឡាយ ដើម្បីឆ្លើយតបចំពោះសិទ្ធិនិងភាពចម្រុះរបស់កុមារ យុវជន មនុស្សពេញវ័យ និងមនុស្សវ័យចាស់ ដែលមានពិការភាពប្រភេទផ្សេងៗគ្នាមិនថាពិការភាពនោះបណ្តាលមកពីមូលហេតុអ្វីឡើយ ដូចជាវិកលសម្បទាផ្នែករាងកាយ គំហើញ ការស្តាប់ ញាណដឹង សតិបញ្ញា និងចិត្តសង្គម។

ជនមានពិការភាពត្រូវការសេវាជាច្រើនប្រភេទ ព្រមទាំងការគាំទ្រផ្សេងៗទៀតពេញមួយជីវិត។ អភិក្រមដែលមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនិងជាសារវន្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតរបស់ពួកគាត់ ទាមទារការយកចិត្តទុកដាក់ជាពិសេស លើចំណុចខ្វះខាតដែលបានរកឃើញ ដូចជាការទទួលបានសេវានិងឱកាសសម្រាប់ជនមានពិការភាពគ្រប់រូប លើការកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មពិការភាព ការផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មឱ្យបានសមស្រប ការទទួលបានការងារនិងមុខរបរ ការបណ្តុះបណ្តាល និងការអប់រំប្រកបដោយបរិយាបន្ន ជាពិសេសសម្រាប់ជនជាតិដើមភាគតិចនិងកុមារមានពិការភាព។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ បានកំណត់សមភាពយេនឌ័រនិងភាពចម្រុះ គឺជាបញ្ហាពហុវិស័យ។ រាល់គោលដៅទាំងអស់ បានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រច្បាស់លាស់ដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ ឱកាសស្មើភាពគ្នាសម្រាប់ស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព មនុស្សគ្រប់វ័យដែលមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទ និងអ្នកដែលមានសាវតារផ្សេងៗគ្នា។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ នឹងដាក់ចេញនូវទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រក៏ដូចជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវដែលមានលក្ខណៈពហុវិស័យសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាលទាំងមូល ដែលសម្របសម្រួលដោយក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ សំដៅធានាសិទ្ធិនិងឆ្លើយតបចំពោះតម្រូវការរបស់ជនមានពិការភាព ក៏ដូចជាការបំពេញកាតព្វកិច្ចជារដ្ឋភាគីនៃការអនុវត្តអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ ព្រមទាំងច្បាប់ និងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។ ដូច្នេះគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលនឹងធ្វើការកែសម្រួល ឬបង្កើតគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ឬផែនការសកម្មភាពតាមវិស័យ ត្រូវរៀបចំមានលក្ខណៈឆ្លុះបញ្ចាំងនិងមានសង្គតិភាពជាមួយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះ។

២- ចក្ខុវិស័យ

ជនមានពិការភាពគ្រប់វ័យ គ្រប់ប្រភេទ និងក្រុមគ្រួសាររស់នៅប្រកបដោយគុណភាពក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃជីវិត និងចូលរួមយ៉ាងសកម្មពេញលេញ ស្មើភាពក្នុងសង្គមមានការគោរពសិទ្ធិ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងភាពចម្រុះ ព្រមទាំងមានបរិយាបន្នពិការភាពនិងនិរន្តរភាពក្នុងគ្រប់វិស័យ។

៣- បេសកកម្ម

សម្រេចឱ្យបាននូវបរិយាបន្នពិការភាពក្នុងសកម្មភាពការងារនិងថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍ វិស័យឯកជន អង្គការជាតិនិងអន្តរជាតិ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត នៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៤- គោលបំណងនិងគោលដៅ

៤.១- គោលបំណង

- ជំរុញការអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាស្តីពីពិការភាពរួមទាំងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពដល់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធ

- លើកកម្ពស់ការចូលរួមពេញលេញប្រកបដោយអត្ថន័យរបស់ជនមានពិការភាពនិងអ្នកតំណាងរបស់ពួកគាត់ក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ការអនុវត្ត និងការតាមដាននូវរាល់ផែនការសកម្មភាព និងថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា
- ពង្រឹងនិងពង្រីកការផ្តល់សេវា ការគាំទ្រ ឱកាស និងធនធាននានាសម្រាប់ជនមានពិការភាព គ្រួសារ និងសហគមន៍ប្រកបដោយសមធម៌ គ្មានការរើសអើង និងបរិយាបន្ន។

៤.២- គោលដៅ

- ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យពិការភាព
- បង្កឱកាសដល់ជនមានពិការភាពនិងអ្នកតំណាងរបស់ពួកគាត់ចូលរួមរាល់សកម្មភាពក្នុងសង្គម
- ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ជនមានពិការភាពនិងក្រុមគ្រួសារ។

៥- ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ

៥.១- ការវិភាគជាយុទ្ធសាស្ត្រ

៥.១.១- គោលការណ៍ណែនាំ

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ត្រូវបានរៀបចំឡើងផ្អែកលើគោលការណ៍ដែលបានដាក់ចេញនៅក្នុងអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការះ

១- ការគោរពសេចក្តីថ្លៃថ្នូរដែលមានពីកំណើត ស្វ័យភាពរបស់បុគ្គល រួមទាំងសេរីភាពក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដោយខ្លួនឯង និងភាពម្ចាស់ការ។

២- ការមិនរើសអើង។

៣- ការចូលរួមប្រកបដោយបរិយាបន្ន ប្រសិទ្ធភាព និងពេញលេញនៅក្នុងសង្គម។

៤- ការគោរពភាពផ្សេងគ្នា ហើយទទួលយកជនមានពិការភាពជាផ្នែកមួយនៃភាពចម្រុះរបស់មនុស្សនិងភាពជាមនុស្ស។

៥- ឱកាសស្មើភាពគ្នា។

៦- ផាសុកវត្ថុ។

៧- សមភាពរវាងបុរសនិងស្ត្រី។

៨- គោរពការវិវត្តសមត្ថភាពនិងសិទ្ធិកុមារមានពិការភាពក្នុងការរក្សាអត្តសញ្ញាណរបស់ពួកគាត់។

៥.១.២- ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់និងគោលនយោបាយ

កម្ពុជាមានក្របខ័ណ្ឌច្បាប់និងគោលនយោបាយនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់តំបន់ និងអន្តរជាតិជាច្រើនដើម្បីផ្តល់ការតម្រង់ទិសដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការធានាសិទ្ធិនិងឆ្លើយតបចំពោះតម្រូវការរបស់ជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទនិងគ្រប់វ័យ។

ដោយឡែក ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នឹងត្រូវធ្វើឡើងក្រោមក្របខ័ណ្ឌនៃច្បាប់និងឯកសារគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធពិការភាពដែលឈរលើគោលការណ៍សិទ្ធិ និងអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ។ ដើម្បីធានាសង្គតិភាពជាមួយគោលនយោបាយ ក្របខ័ណ្ឌជាតិ តំបន់ និងអន្តរជាតិដទៃទៀត ឯកសារគន្លឹះសំខាន់ៗជាច្រើនត្រូវបានយកមកពិនិត្យពិចារណាក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ជាអាទិ៍ះ

- រដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- ច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ២០០៩

- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនិងគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា៖
  + ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា២០២៤-២០២៨
  + ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រវិស័យសុខាភិបាល២០២៣-២០៣០ របស់ក្រសួងសុខាភិបាល
  + ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រវិស័យអប់រំ២០២៤-២០២៨ របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
  + ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនារីរតនៈ២០២៤-២០២៨ របស់ក្រសួងកិច្ចការនារី
  + ផែនការសកម្មភាពជាតិ ដើម្បីទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាលើស្ត្រី២០២៤-២០២៨ របស់ក្រសួងកិច្ចការនារី។
- យុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព : កសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះឆ្ពោះទៅសម្រេចចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០
- កម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា សម្រាប់ការកសាង និងការការពារមាតុភូមិ២០២៣-២០២៨
- ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយជាតិគាំពារសង្គម២០១៦-២០២៥
- គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការគាំពារនិងអភិវឌ្ឍន៍កុមារតូច២០១០
- កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ២០២១-២០៣០
- គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ២០១៧-២០២៥
- គោលនយោបាយជាតិមុខរបរនិងការងារ២០១៥-២០២៥
- គោលនយោបាយស្តីពីការអប់រំបរិយាបន្ន២០១៨
- គោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍជនជាតិដើមភាគតិច២០០៩
- ក្របខ័ណ្ឌគោលដៅអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាពកម្ពុជាឆ្នាំ២០១៦-២០៣០
- អនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ
- អនុសញ្ញាស្តីពីការហាមប្រាម ការប្រើប្រាស់ ការរក្សាទុក ការផលិត និងការផ្ទេរគ្រាប់មីនប្រឆាំងមនុស្ស និងការកម្ទេចគ្រាប់មីនទាំងនេះ
- សេចក្តីប្រកាសទីក្រុងហ្សាការតាស្តីពីទសវត្សរ៍ជនមានពិការភាពប្រចាំតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក ២០២៣-២០៣២
- ក្របខ័ណ្ឌសេនដាយស្តីពីការកាត់បន្ថយហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ២០១៥-២០៣០។

៥.២- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនិងគោលដៅ

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ដាក់ចេញនូវក្របខ័ណ្ឌគ្រប់ជ្រុងជ្រោយមួយសម្រាប់ការអនុវត្តការផ្តល់កិច្ចគាំពារ សេវាកម្ម ការគាំទ្រ និងឱកាសសមស្របដល់ជនមានពិការភាព។ ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនិងគោលដៅនីមួយៗ ឆ្លុះបញ្ចាំងពីយុទ្ធសាស្ត្រនានា ដែលត្រូវបានរំលេចនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។ បន្ទាប់ពីមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយតួអង្គពាក់ព័ន្ធផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ផ្តោតទៅលើទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន៧៖

១- ការងារ មុខរបរ និងសន្តិសុខផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច។

២- សុខភាព ការស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម និងសុខុមាលភាព។

៣- ការអប់រំនិងការសិក្សាពេញមួយជីវិត។

៤- ប្រព័ន្ធគាំពារសង្គមនិងជីវភាពរស់នៅសមស្រប។

៥- សហគមន៍ដែលមានបរិយាបន្ននិងមានផាសុកវត្ថុ។

៦- សមភាពយេនឌ័រ សុវត្ថិភាព សិទ្ធិ និងយុត្តិធម៌។

៧- ស្ថានភាពហានិភ័យ គ្រោះមហន្តរាយ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។

សម្រាប់ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗមានការកំណត់ពីលទ្ធផលដែលចង់បាន បន្ទាប់មកមានការរៀបរាប់ពីគោលដៅព្រមទាំងយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលដែលចង់បាននេះ។

៥.២.១- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី១ : ការងារ មុខរបរ និងសន្តិសុខផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច

លទ្ធផល : ជនមានពិការភាពទទួលបានសន្តិសុខផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចតាមរយៈការមានលទ្ធភាពកាន់តែប្រសើរក្នុងការទទួលបានឱកាសការងារ មុខរបរ និងសកម្មភាពចិញ្ចឹមជីវិតដើម្បីលើកកម្ពស់ការរស់នៅប្រកបដោយភាពម្ចាស់ការ

គោលដៅ១.១- បង្កើនចំនួនជនមានពិការភាពឱ្យទទួលបានការងារដែលមានប្រាក់បៀវត្សឬប្រាក់ឈ្នួល

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

១.១.១- បង្កើនការយល់ដឹងដល់វិស័យសាធារណៈនិងវិស័យឯកជនរួម ទាំងរោងចក្រ សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុនឯកជន និងគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ អំពីកាតព្វកិច្ចផ្តល់ការងារដល់ជនមានពិការភាព ដែលបានចែងនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ដូចជាការកំណត់អត្រានិងបែបបទនៃការជ្រើសរើសជនមានពិការភាពចូលបម្រើការងារ ការរៀបចំនូវផាសុកវត្ថុ និងផាសុកសមរម្យនៅតាមកន្លែងធ្វើការសម្រាប់ជនមានពិការភាព។

១.១.២- កែលម្អបែបបទជ្រើសរើសនិងធ្វើរបាយការណ៍លើការអនុវត្តអនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់អត្រានិងបែបបទនៃការជ្រើសរើសជនមានពិការភាពចូលបម្រើការងារ។

១.១.៣- ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរបស់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ (NEA) ដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាបន្នពិការភាពនៅគ្រប់វេទិកាការងារនិងសកម្មភាពនានា។

១.១.៤- បង្កើតយន្តការផ្តល់ការបង្វឹកអំពីរបៀបស្វែងរកការងារនិងផ្គូផ្គងការងាររួមទាំងការបញ្ជូនទៅរកសេវាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដោយត្រូវកំណត់ពីតួនាទី ការទទួលខុសត្រូវនិងរចនាសម្ព័ន្ធច្បាស់លាស់ តាមរយៈ កម្មវិធីឱកាស (AOKAS App) របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ និងប្រព័ន្ធស្វែងរកការងារផ្សេងៗទៀត។

១.១.៥- សិក្សាស្រាវជ្រាវជាមួយវិស័យឯកជនដើម្បីប្រមូលព័ត៌មាននិងទិន្នន័យ ដោយមានការចូលរួមពីជនមានពិការភាព អំពីតម្រូវការការងារ មុខរបរ ប្រភេទការងារ គុណវុឌ្ឍិនិងសមត្ថភាព បទពិសោធការងារ កត្តាជោគជ័យក្នុងការងារ ប្រសិទ្ធភាពនៃយន្តការគាំទ្រជនមានពិការភាព និងផាសុកសមរម្យនានា។

១.១.៦- បង្កើនយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយតាមរយៈបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម យន្តការឌីជីថលដទៃទៀត ដើម្បីបង្កើនការជ្រើសរើសជនមានពិការភាពឱ្យចូលបម្រើការងារនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋនិងវិស័យឯកជន។

១.១.៧- បង្កើនការយល់ដឹងដល់គ្រួសារដែលមានសមាជិកជាជនមានពិការភាពអំពីសមត្ថភាព និងឱកាសការងារ។

១.១.៨- គាំទ្រនិងលើកទឹកចិត្តឱ្យនិយោជកដែលបានជ្រើសរើសជនមានពិការភាពចូលបម្រើការងារ ទទួលបានការលើកទឹកចិត្តផ្សេងៗពីរាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីពង្រីកឱកាសការងារបន្ថែមទៀតដល់ជនមានពិការភាព។

១.១.៩- រៀបចំនិងអនុវត្តយន្តការឱ្យបានទូលំទូលាយដើម្បីជំរុញនិយោជកក្នុងការបង្កើនការងារដល់ជនមានពិការភាព តាមរយៈការបង្កើត ការប្រើប្រាស់ធនធាន និងឧបករណ៍ពាក់ព័ន្ធ។

១.១.១០- ពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងក្រសួង ស្ថាប័ន វិស័យឯកជនអង្គការតំណាងជនមានពិការភាព និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ដោយបង្កើនការចែករំលែកបទពិសោធការតាក់តែងគោលនយោបាយលើកកម្ពស់បរិយាបន្នពិការភាព តាមរយៈការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពការងារដោយពេញលេញនិងស្មើភាព។

១.១.១១- រៀបចំនិងអនុវត្តវិធីសាស្ត្រគោលនយោបាយភ្លោះដែលជំរុញឱ្យមានការអនុវត្តគំនិតផ្តួចផ្តើមពាក់ព័ន្ធនឹងពិការភាពជាមួយគោលនយោបាយ បទអន្តរាគមន៍ដែលមានស្រាប់ និងលើកកម្ពស់ការធ្វើបរិយាបន្នពិការភាពទៅក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពនិយោជិតភាព លុបបំបាត់កត្តារាំងដំណើរឆ្ពោះទៅរកឱកាសការងារដោយស្មើភាពគ្នា។

គោលដៅ១.២- លើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ជនមានពិការភាពនិងគ្រួសារតាមរយៈសហគ្រិនភាព និងស្វ័យនិយោជន៍

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

១.២.១- បង្កើនឱកាសទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញរួមទាំងចំណេះដឹងហិរញ្ញវត្ថុ សហគ្រិនភាព ការគ្រប់គ្រងនិងរបៀបដំណើរការអាជីវកម្មដល់ជនមានពិការភាព។

១.២.២- បង្កើនបរិយាបន្នពិការភាពក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុតាមរយៈកិច្ចសហការ បង្កើតឬសម្របសម្រួលយន្តការ លុបបំបាត់កត្តារាំងស្ទះដោយសារពិការភាពដើម្បីឱ្យជនមានពិការភាពអាចទទួលបានដើមទុនសម្រាប់ចាប់ផ្តើមអាជីវកម្មខ្នាតតូចដោយសហការជាមួយស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុនិងមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ។ បង្កើនគម្រោងកម្ចី ពិសេសជាមួយអត្រាការប្រាក់ទាប សម្រាប់ការបង្កើតនិងពង្រីកមុខរបរអាជីវកម្ម បង្កើតយន្តការ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដោយគាំទ្រសហគ្រិនមានពិការភាពដែលកំពុងប្រកបអាជីវកម្មខ្នាតតូចតាមរយៈការផ្សារភ្ជាប់និងការកសាងបណ្តាញជាមួយសហគ្រិនដែលមានភាពជោគជ័យ គាំទ្រដៃគូអាជីវកម្ម និងការរៀនសូត្រ ចែករំលែកគ្នា។

១.២.៣- ពង្រឹងនិងពង្រីកក្រុមជួយខ្លួនឯង ក្នុងទិសដៅបង្កើនប្រាក់ចំណូលរបស់ជនមានពិការភាពនៅតាមសហគមន៍ឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។

១.២.៤- លើកកម្ពស់បរិយាបន្នពិការភាពដែលជាសិទ្ធិសត្យានុម័តរបស់ជនមានពិការភាព ដោយបង្ហាញអំពីផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចក្រោមរូបភាពផ្តល់ឱកាសការងារនិងមុខរបរដល់ជនមានពិការភាពក្នុងវិស័យសាធារណៈនិងឯកជន។

១.២.៥- លើកកម្ពស់ការគាំទ្រគោលនយោបាយនិងបទប្បញ្ញត្តិសម្រាប់សហគ្រិនមានពិការភាព ដោយបង្កើតប្រព័ន្ធគាំទ្របរិស្ថានសម្រាប់វិស័យឯកជន ដោយរាប់បញ្ចូលការធ្វើឱ្យសាមញ្ញនូវដំណើរការស្នើសុំលិខិតអនុញ្ញាត និងការលើកទឹកចិត្តផ្នែកពន្ធអាករនានា។

គោលដៅ១.៣- បង្កើនចំនួនជនមានពិការភាពឱ្យចូលរួមក្នុងកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាល បច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

១.៣.១- ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងស្ថាប័នរដ្ឋនិងបណ្តាញនិយោជក អង្គការ និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីធានាថាជំនាញដែលផ្តល់តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈសមស្របទៅនឹងតម្រូវការទីផ្សារការងារ ព្រមទាំងជំរុញនិងជួយសម្រួលការរៀនសូត្រ ហាត់ការ និងរកការងារធ្វើ។

១.៣.២- រៀបចំនិងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានបរិយាបន្នពិការភាពអំពីកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ (TVET)។

១.៣.៣- លើកទឹកចិត្តនិងសម្របសម្រួលជូនជនមានពិការភាពចុះឈ្មោះចូលរៀនក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា តាមរយៈកម្មវិធីគាំទ្រ (TVET) ដែលកំពុងអនុវត្ត។

១.៣.៤- លើកកម្ពស់បរិយាបន្នពិការភាពក្នុងប្រព័ន្ធ (TVET) តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលគ្រូ អ្នកផ្តល់សេវានិងអ្នកកសាងគោលនយោបាយរួមទាំងការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល វិធីសាស្ត្រ និងសម្ភារៈបង្រៀនឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការ សមត្ថភាព ជនមានពិការភាព និងផ្តល់នូវផាសុកសមរម្យ។

១.៣.៥- ជួយឱ្យជនមានពិការភាពនៅតាមជនបទទទួលបានកម្មវិធី (TVET) តាមរយៈការចុះផ្សព្វផ្សាយនិងមជ្ឈមណ្ឌលការងារចល័តនៅតាមសហគមន៍ជាដើម។

១.៣.៦- ផ្សព្វផ្សាយនិងបង្កើនឱកាសដល់ជនមានពិការភាពអាចសិក្សារៀនសូត្រតាមរយៈប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា។

១.៣.៧- បង្កើនកិច្ចសហការជាមួយស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីបង្កើតកម្មវិធីហិរញ្ញវត្ថុឪជីថលសមស្របសម្រាប់ជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទ និងលើកកម្ពស់ការប្រើប្រាស់សេវាហិរញ្ញវត្ថុ។

១.៣.៨- រៀបចំនិងអនុវត្តយុទ្ធនាការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងទៅគ្រប់ស្ថាប័ន ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងសហគមន៍ អំពីសារៈសំខាន់នៃបរិយាបន្នពិការភាពក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងសិទ្ធិក្នុងការទទួលបានសេវាហិរញ្ញកិច្ចដោយស្មើភាព។

គោលដៅ១.៤- បង្កើនឱ្យមានផាសុកវត្ថុនិងផាសុកសមរម្យសម្រាប់ជនមានពិការភាពតាមមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (VTC)

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

១.៤.១- កំណត់ពីចំណុចខ្វះខាតពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់ផាសុកវត្ថុនិងផាសុកសមរម្យនៅតាមមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងអនុវត្តកម្មវិធីដើម្បីបង្កើនឱកាសទទួលបានសម្រាប់ជនមានពិការភាព។

គោលដៅ១.៥- បង្កើនចំនួនជនមានពិការភាពឱ្យទទួលបានសេវាហិរញ្ញវត្ថុគ្រប់ប្រភេទ ដែលមានបរិយាបន្នពិការភាព

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

១.៥.១- បញ្ចូលយុទ្ធសាស្ត្រឬចំណុចដៅជាក់លាក់ផ្តោតលើបរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ជនមានពិការភាពទៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រឬផែនការហិរញ្ញវត្ថុជាតិ។

១.៥.២- ជំរុញសមាគមនៅក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុឱ្យរៀបចំបទដ្ឋានបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធផាសុកវត្ថុ (ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ រូបវន្ត ឌីជីថល ព័ត៌មាន) ទាក់ទងនឹងសេវាហិរញ្ញវត្ថុ។

១.៥.៣- ជំរុញការបង្កើតគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុគំរូ ដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាបន្នហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ជនមានពិការភាព។

១.៥.៤- បង្កើនយន្តការដែលមានការគាំទ្រពីរដ្ឋាភិបាលដើម្បីឱ្យជនមានពិការភាពនិង/ឬគ្រួសារជនមានពិការភាពអាចទទួលបានប្រាក់កម្ចីដែលមានសុវត្ថិភាពរួមទាំងទទួលបានអត្រាការប្រាក់ទាបឬពុំមានអត្រាការប្រាក់។

១.៥.៥- ពង្រឹងយន្តការសម្របសម្រួលរវាងអ្នកផ្តល់សេវានិងអ្នកទទួលផល តាមរយៈការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រឌីជីថលដែលផ្តោតលើពិការភាព (Digital Disability Approach)។

១.៥.៦- ជំរុញឱ្យធនាគារ មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងមូលនិធិនានាផ្តល់សេវាប្រាក់កម្ចីដែលមានបរិយាបន្នពិការភាព។

៥.២.២- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី២ : សុខភាព ការស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម និងសុខុមាលភាព

លទ្ធផល : ជនមានពិការភាពទទួលបានសេវាថែទាំសុខភាព សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម និងសេវាគាំទ្រដទៃទៀត ដោយពុំមានការរើសអើង ដើម្បីលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពរបស់ពួកគាត់។

គោលដៅ២.១-បង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានសេវាថែទាំសុខភាពប្រកបដោយសមធម៌និងគុណភាពសម្រាប់ជនមានពិការភាពនៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាលនានា

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

២.១.១- បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពសម្រាប់ជនមានពិការភាពដើម្បីសម្រេចគោលដៅការគ្របដណ្តប់សុខភាពជាសកល (UHC)។

២.១.២- កសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរបស់ក្រសួងសុខាភិបាលនិងអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពនានាឱ្យយល់ដឹងពីបរិយាបន្នពិការភាពក្នុងវិស័យសុខាភិបាល។

២.១.៣- ផ្តល់អាទិភាពដល់ជនមានពិការភាពកំឡុងពេលទទួលសេវាថែទាំសុខភាព ការធ្វើអន្តរាគមន៍ក្នុងករណីមានគ្រោះអាសន្ន ជំងឺរាតត្បាត និងឧបទ្ទវហេតុផ្សេងៗ។

២.១.៤- អភិវឌ្ឍនិយាមកម្មជាតិ រួមទាំងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈសម្រាប់សេវាថែទាំសុខភាពដែលមានបរិយាបន្នពិការភាព។

២.១.៥- ពង្រឹងនិងពង្រីកយុទ្ធសាស្ត្រនិងយន្តការអនុវត្តកម្មវិធីនិងរបបគាំពារសង្គមនានា រួមមានមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ ផ្នែកថែទាំសុខភាព និងផ្នែកប្រាក់សោធន យន្តការអត្តសញ្ញាណកម្មគ្រួសារក្រីក្រ (ID Poor) និងគ្រួសារងាយរងហានិភ័យសេវាធានារ៉ាប់រងសុខភាពឯកជន និងយន្តការអត្តសញ្ញាណកម្មជនមានពិការភាព ដើម្បីជួយសម្រួលឱ្យជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទអាចទទួលបានសេវាសុខភាពប្រកបដោយសមធម៌អភិវឌ្ឍកស្តុភារកម្ម សម្ភារៈ និងបរិក្ខារនានា ដើម្បីគាំទ្រដល់ការផ្តល់សេវាដល់ជនមានពិការភាព។

២.១.៦- ពង្រឹងតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវសេវាថែទាំសុខភាពបឋមឱ្យកាន់តែមានបរិយាបន្នពិការភាព។

២.១.៧- បញ្ចូលការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការថែទាំសុខភាពដែលមានបរិយាបន្នពិការភាពទៅក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលមុនពេលចេញបម្រើការងារ និងការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងកំឡុងពេលបំពេញការងារ។

២.១.៨- ជួយសម្រួលឱ្យជនមានកម្សោយផ្នែកសតិបញ្ញានិងចិត្តសង្គមកាន់តែអាចទទួលបានសេវាសុខភាព។

២.១.៩- បង្កើនការយល់ដឹងដល់អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព អ្នកផ្តល់សេវា និងអ្នកប្រើប្រាស់សេវាដទៃទៀតអំពីសិទ្ធិរបស់ជនមានពិការភាពក្នុងការទទួលបានសេវាសុខភាពប្រកបដោយគុណភាពនិងសមធម៌។

២.១.១០- ធានាឱ្យមានបរិយាបន្នពិការភាពនៅក្នុងគោលនយោបាយ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងការសិក្សាស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព។

គោលដៅ២.២- បង្កើនលទ្ធភាពដល់ជនមានពិការភាពរួមទាំងស្ត្រីនិងកុមារ ក្នុងការទទួលបានសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មប្រកបដោយគុណភាព សមធម៌នៅតាមមជ្ឈមណ្ឌលស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទានិងតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាល

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

២.២.១- ពង្រីកសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គមឱ្យខិតជិតជនមានពិការភាព។

២.២.២- ប្រែក្លាយមជ្ឈមណ្ឌលស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គមជាមជ្ឈមណ្ឌលឧត្តមភាពសម្រាប់ជនមានពិការភាព។

២.២.៣- បង្កើនចំនួនអ្នកបច្ចេកទេសផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គមទៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទា និងជំរុញការចុះបញ្ជិកាទទួលស្គាល់ជាអ្នកអាជីពសង្គមកិច្ច។

២.២.៤- បង្កើនការវិនិយោគលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអ្នកបច្ចេកទេសផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គម តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញផ្តោតលើការធ្វើទំនើបកម្មបច្ចេកវិទ្យាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទា។

២.២.៥- ពង្រីកសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រឱ្យខិតជិតជនមានពិការភាព ក្នុងប្រព័ន្ធនិងមូលដ្ឋានសុខាភិបាល។

២.២.៦- បញ្ចូលអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាល ដើម្បីផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រនៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាល។

២.២.៧- បង្កើនការវិនិយោគលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអ្នកបច្ចេកទេសផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រផ្តោតលើការធ្វើទំនើបកម្មបច្ចេកវិទ្យាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រ។

២.២.៨- ពង្រឹងការពិនិត្យបឋម ការស្វែងរកពិការភាពឱ្យបានទាន់ពេលវេលា ដោយប្រើប្រាស់អភិក្រមគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងមានបរិយាបន្ន។

២.២.៩- រៀបចំនិងដំណើរការយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម ដើម្បីធានាការផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រនិងសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មតាមបែបគំរូសង្គមប្រកបដោយគុណភាពនិងចីរភាព។

២.២.១០- បង្កើតនិងពង្រឹងប្រព័ន្ធបញ្ជូនរវាងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលកំពុងផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រនិងមជ្ឈមណ្ឌលស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាដែលកំពុងផ្តល់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មតាមបែបគំរូសង្គម។

គោលដៅ២.៣- បង្កើនគុណភាពនិងភាពអាចរកបាននៃឧបករណ៍ជំនួយនិងបច្ចេកវិទ្យាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មដទៃទៀតសម្រាប់ជនមានពិការភាពដែលត្រូវការឧបករណ៍ទាំងនោះ

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

២.៣.១- បញ្ចូលឧបករណ៍ជំនួយជាសារវន្ត ទៅក្នុងបញ្ជីឧបករណ៍ជំនួយស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គមនិងបញ្ជីបរិក្ខារវេជ្ជសាស្ត្រជាសារវន្ត។

២.៣.២- សម្របសម្រួលការលើកលែងពន្ធដល់ឧបករណ៍ជំនួយដែលមាននៅក្នុងបញ្ជី ឧបករណ៍ជំនួយស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គមនិងបញ្ជីបរិក្ខារវេជ្ជសាស្ត្រជាសារវន្ត។

២.៣.៣- បង្កើនសមត្ថភាពអ្នកផ្តល់សេវាលើជំនាញបច្ចេកវិទ្យាគ្រឿងជំនួយសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គមនិងសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រ។

២.៣.៤- ពង្រីកសេវាឌីជីថលទាក់ទងនឹងឧបករណ៍ជំនួយសម្រាប់សេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាតាមបែបគំរូសង្គមនិងសេវាស្តារលទ្ធភាពពលកម្មបែបវេជ្ជសាស្ត្រ។

២.៣.៥- ជំរុញការស្រាវជ្រាវនិងនវានុវត្តន៍ដើម្បីអភិវឌ្ឍឧបករណ៍និងបច្ចេកវិទ្យាជំនួយថ្មីៗតាមរយៈជំរុញការសហការនិងការសម្របសម្រួលក្នុងចំណោមតួអង្គពាក់ព័ន្ធនានា។

២.៣.៦- បង្កើនការយល់ដឹងអំពីឧបករណ៍ជំនួយតាមរយៈយុទ្ធនាការអប់រំសាធារណៈនិងកម្មវិធីអប់រំនានា ដើម្បីផ្តល់ជាព័ត៌មានសម្រាប់ការកំណត់ប្រភេទ អត្ថប្រយោជន៍និងភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ជំនួយ។

២.៣.៧- ពង្រឹងនិងពង្រីកកិច្ចសហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធដែលមានសក្តានុពលដើម្បីរក្សាលទ្ធកម្មនិងភស្តុភារកម្មទាន់ពេលវេលាស្របតាមតម្រូវការជនមានពិការភាព។

គោលដៅ២.៤- បង្កើនគុណភាពនិងភាពអាចរកបានសេវា និងកម្មវិធីនានាដូចជាសុខភាពផ្លូវចិត្ត ការគាំទ្រផ្នែកចិត្តសង្គម ជំនួយបុគ្គល និងការផ្តល់ប្រឹក្សាឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមក ជាពិសេសជនដែលមានពិការភាពចម្រុះអាចរស់នៅដោយភាពម្ចាស់ការក្នុងសហគមន៍

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

២.៤.១- ជំរុញនិងពង្រឹងកិច្ចអន្តរាគមន៍រាល់សកម្មភាពសេវាថែទាំតាមសហគមន៍ រួមទាំងការថែទាំតាមផ្ទះដោយគោរពសិទ្ធិអតិថិជនទូទៅនិងអតិថិជនផ្នែកផ្លូវចិត្តក្នុងការសម្រេចចិត្តមុននឹងទទួលសេវា។

២.៤.២- កំណត់គោលនយោបាយនិងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីសេវាសុខភាពផ្លូវចិត្ត សេវាគាំទ្រចិត្តសង្គម និងសេវាគាំទ្រផ្សេងទៀតដូចជាការផ្តល់ជំនួយ ការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក ការផ្តល់ប្រឹក្សា និងការផ្តល់សេវាថែទាំតាមផ្ទះ។

២.៤.៣- ពង្រឹងយន្តការបញ្ជូនរវាងសហគមន៍ មូលដ្ឋានសុខាភិបាល និងមជ្ឈមណ្ឌលស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម។

២.៤.៤- ជំរុញការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃយន្តការផ្តល់បណ្ណសុខភាពជូនជនមានពិការភាពនៅតាមមន្ទីរពេទ្យថ្នាក់ជាតិ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកថ្នាក់ខេត្ត និងមណ្ឌលសុខភាពស្រុកប្រតិបត្តិ។

២.៤.៥- ធានាថាប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីពិនិត្យសុខភាព ពិគ្រោះយោបល់ និងព្យាបាលនៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាលសាធារណៈនិងឯកជនមានរក្សាចន្លោះទំនេរសម្រាប់កត់ត្រាប្រភេទពិការភាព។

២.៤.៦- ពង្រឹងការផ្តល់ប្រឹក្សាពីចម្ងាយសម្រាប់សេវាសុខភាពផ្លូវចិត្ត ព្រមទាំងបច្ចេកវិទ្យាដទៃទៀតដូចជាការប្រើប្រាស់កម្មវិធី (App) ជាដើម។

២.៤.៧- រៀបចំយុទ្ធនាការអប់រំផ្សព្វផ្សាយអំពីបញ្ហាសុខភាពផ្លូវចិត្ត ការគាំទ្រចិត្តសង្គម និងសេវាគាំទ្រដទៃទៀត។

២.៤.៨- បង្កើតគោលនយោបាយនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់រៀបចំកសាងមជ្ឈមណ្ឌលស្នាក់នៅ ថែទាំ និងស្តារលទ្ធភាពពលកម្មសម្រាប់ជនមានពិការភាពដែលគ្មានទីពឹង។

២.៤.៩- ធ្វើការអង្កេតដើម្បីវាយតម្លៃលើតម្រូវការសេវាសុខភាពផ្លូវចិត្ត សេវាគាំទ្រចិត្តសង្គម និងសេវាគាំទ្រដទៃទៀត។

គោលដៅ២.៥- ជនមានពិការភាពជាពិសេសស្ត្រី មានការយល់ដឹងនិងទទួលបានសេវាសុខភាព រួមមានសុខភាពបន្តពូជ សុខភាពផ្លូវភេទ និងសុខភាពផ្លូវចិត្ត ប្រកបដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ សមធម៌ ស្របទៅតាមតម្រូវការឬលក្ខខណ្ឌនៃពិការភាពរបស់ពួកគាត់

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

២.៥.១- បង្កើនការយល់ដឹងអំពីសុខភាពបន្តពូជស្របទៅតាមវ័យ លទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានសេវាសុខភាពបន្តពូជ ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចចិត្តដោយសេរីនិងដោយទទួលខុសត្រូវលើការកំណត់ចំនួនកូននិងចន្លោះពេលមានកូន។

២.៥.២- ផ្សព្វផ្សាយការអភិវឌ្ឍ វឌ្ឍនភាព និងសេវាពហុវិស័យ ដើម្បីធានាផ្តោតលើតម្រូវការនិងអាទិភាពរបស់ស្ត្រី ក្មេងស្រី និងមនុស្សចាស់មានពិការភាព ដោយឈរលើមូលដ្ឋានសមភាព។

៥.២.៣- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៣ : ការអប់រំនិងការសិក្សាពេញមួយជីវិត

លទ្ធផល : មនុស្សពេញវ័យ យុវជន និងកុមារមានពិការភាពបានទទួលការអប់រំប្រកបដោយគុណភាពនិងបរិយាបន្ននៅគ្រប់កម្រិត ក៏ដូចជាទទួលបានឱកាសរៀនសូត្រពេញមួយជីវិតប្រកបដោយសមធម៌

គោលដៅ៣.១- បង្កើនចំនួនកុមារ យុវជន មនុស្សពេញវ័យ មានពិការភាពទទួលបានការអប់រំប្រកបដោយគុណភាពនៅគ្រប់កម្រិតសិក្សា

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៣.១.១- សហការនិងកៀរគរធនធានសម្រាប់ផ្តល់អាហារូបករណ៍ សម្ភារៈសិក្សាដល់កុមារនិងយុវជនមានពិការភាព ដើម្បីមានលទ្ធភាពចូលរួមក្នុងការសិក្សាបានពេញលេញ។

៣.១.២- សហការ គាំទ្រ និងជំរុញការកំណត់អត្តសញ្ញាណកុមារនិងយុវជនមានពិការភាព នៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សា ដើម្បីបញ្ជូននិងតាមដានការទទួលបានសេវាសមស្រប។

៣.១.៣- អភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធប្រមូលទិន្នន័យនិងព័ត៌មានកុមារនិងយុវជនមានពិការភាពនៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សា។

៣.១.៤- ជំរុញការអនុវត្តមុខវិជ្ជាអប់រំសុខភាព ដើម្បីកាត់បន្ថយពិការភាព ហានិភ័យពេលមានទារកមានពិការភាពក្នុងផ្ទៃ និងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍។

៣.១.៥- សហការនិងជំរុញការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រវិស័យអប់រំរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡាឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

៣.១.៦- លើកកម្ពស់ការទទួលការអប់រំបរិយាបន្ននៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈនៅគ្រប់កម្រិត តាមរយៈការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងការបង្កើនការយល់ដឹង។

៣.១.៧- បង្កើនការយល់ដឹងដល់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន មាតាបិតា និងអាណាព្យាបាលកុមារមានពិការភាពអំពីអត្ថប្រយោជន៍នៃការសិក្សា និងជំរុញដល់គ្រឹះស្ថានអប់រំឯកជនឱ្យទទួលយកសិស្សមានពិការភាព។

៣.១.៨- បង្កើតយន្តការនិងអនុវត្ត ដើម្បីទប់ស្កាត់និងឆ្លើយតបចំពោះករណីរើសអើងនៅតាមគ្រឹះស្ថាននានា។

៣.១.៩- ជំរុញនិងលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ(សហគមន៍) ដល់ជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទ ដែលមិនមានលទ្ធភាពចូលរួមសិក្សានៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ និងឯកជន។

៣.១.១០- សហការនិងកៀរគរធនធាន ដើម្បីផ្តល់អាហារូបត្ថម្ភដល់កុមារមានពិការភាពដែលកំពុងសិក្សានៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សានានា។

គោលដៅ៣.២- បង្កើនចំនួនគ្រូដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញក្នុងការបង្ហាត់បង្រៀនសិស្ស និស្សិតមានពិការភាពនៅគ្រប់កម្រិត

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៣.២.១- បង្កើនការបណ្តុះបណ្តាលគ្រូជំនាញអប់រំបរិយាបន្ននិងអប់រំពិសេសឱ្យបានចំនួនគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបង្ហាត់បង្រៀនសិស្ស និស្សិតមានពិការភាពនៅគ្រប់កម្រិត។

៣.២.២- ផ្តល់ក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋដល់គ្រូដែលមានសមត្ថភាពក្នុងការបង្ហាត់បង្រៀនសិស្ស និស្សិតមានពិការភាព។

៣.២.៣- ផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តដល់គ្រូបង្រៀនដែលមានសមត្ថភាពបង្រៀនសិស្សមានពិការភាពនៅតាមតំបន់ជនបទ។

៣.២.៤- បង្កើតគម្រោងយុវជន (Youth-Led Project) អនុវត្តតាមសហគមន៍និងសាលារៀនក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនមានពិការភាព ការផ្តល់សេវាចាំបាច់ និងគម្រោងនានាតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សាកុមារនិងយុវជនតាមសាលារៀន។

៣.២.៥- បង្កើនចំនួនគ្រូនិងសាលាអប់រំពិសេស សម្រាប់កុមារមានពិការភាពអូទីស្សឹម ដោនស៊ីនដ្រូម និងខ្សោយសតិបញ្ញា។

គោលដៅ៣.៣- បង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានបំណិនជីវិតនិងបំណិនអភិវឌ្ឍន៍សង្គម ដើម្បីជួយសម្រួលឱ្យជនមានពិការភាពអាចទទួលបានសេវាអប់រំ ចូលរួមសកម្មភាពសហគមន៍ ដោយពេញលេញនិងដោយស្មើភាពគ្នា

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៣.៣.១- ផ្តល់ឱ្យយុវជនមានពិការភាពនូវលទ្ធភាពទទួលបានឱកាសរៀនសូត្រពេញមួយជីវិតប្រកបដោយគុណភាព តាមចំណង់ចំណូលចិត្តរបស់ខ្លួន។

៣.៣.២- ផ្តល់ឱ្យមនុស្សគ្រប់វ័យដែលមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទនូវឱកាសបន្តការរៀនសូត្រ ដើម្បីបង្ការការផាត់ចេញពីសង្គមនិងការបាត់បង់ឱកាស។

៣.៣.៣- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីភាសាសញ្ញាដល់ជនមានពិការភាពគ-ថ្លង់និងជនមានពិការភាពការស្តាប់ ដើម្បីសម្រួលដល់ការប្រាស្រ័យទាក់ទង។

៣.៣.៤- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីភាសាសញ្ញាដល់ជនមានពិការភាពការស្តាប់ ជនស្តាប់ឮ ក្រុមគ្រួសារ និងអាជ្ញាធរ ដើម្បីសម្រួលដល់ការប្រាស្រ័យទាក់ទង។

៣.៣.៥- លើកកម្ពស់ការផ្សព្វផ្សាយនិងការយល់ដឹងអំពីផលប៉ះពាល់នៃការរៀបការវ័យក្មេង ការមានផ្ទៃពោះវ័យក្មេង ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យការមានកូនមិនគ្រប់ខែ មានពិការភាព និងមានសុខភាពមិនល្អ។

៣.៣.៦- អភិវឌ្ឍន៍ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនិងបរិយាកាសសមស្រប ដើម្បីលើកកម្ពស់ការអប់រំបរិយាបន្ន។

គោលដៅ៣.៤- ធានាឱ្យមានផាសុកវត្ថុនិងផាសុកសមរម្យកុមារនិងយុវជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទ មានលទ្ធភាពអាចចេញ ចូលសាលារៀននៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈ និងឯកជន រួមទាំងកម្មវិធីអប់រំបរិយាបន្ននិងអប់រំពិសេសនៅគ្រប់កម្រិតសិក្សា

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៣.៤.១- រៀបចំនិងកែសម្រួលសាលារៀននិងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តឱ្យមានផាសុកវត្ថុ និងផាសុកសមរម្យ សមស្របសម្រាប់សិស្ស និស្សិតមានពិការភាពអាចចូលរួមក្នុងវិស័យអប់រំដោយគ្មានឧបសគ្គ។

៣.៤.២- ជំរុញការកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសាលារៀន ដាក់បញ្ចូលផែនការថវិកាទៅក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍន៍សាលារៀន និងផែនការប្រតិបត្តិប្រចាំឆ្នាំដើម្បីកែលម្អឬកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

៣.៤.៣- អភិវឌ្ឍន៍និងអនុវត្តកម្មវិធីសិក្សាលម្អិតមានលក្ខណៈបត់បែនដោយយកគំរូប្លង់សាកលមកប្រើប្រាស់ សម្រាប់គោលការណ៍សិក្សាឧបករណ៍វាយតម្លៃដែលបានអនុម័តនិងផ្តល់សម្ភារៈសិក្សាបរិយាបន្ន ព្រមទាំងបច្ចេកវិទ្យាជំនួយដែលគាំទ្រដល់តម្រូវការផ្សេងៗនៃសិស្ស និស្សិតមានពិការភាព។

៥.២.៤- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៤ : ប្រព័ន្ធគាំពារសង្គមនិងជីវភាពរស់នៅសមស្រប

លទ្ធផល : ជនមានពិការភាពនិងគ្រួសាររបស់ពួកគេទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីប្រព័ន្ធគាំពារសង្គមប្រកបដោយសមធម៌ដោយពុំមានការរើសអើង។

គោលដៅ៤.១- បង្កើនចំនួនជនមានពិការភាពនិងគ្រួសាររបស់គេ ដែលស្របតាមលក្ខខណ្ឌក្នុងការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីកម្មវិធីជំនួយសង្គម

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៤.១.១- ពង្រឹងយន្តការអត្តសញ្ញាណកម្មពិការភាពតាមគំរូសង្គមនិងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន និងយន្តការអត្តសញ្ញាណកម្មគ្រួសារក្រីក្រ (IDPoor) ដើម្បីធានាថាជនមានពិការភាព ជាពិសេសជនមានពិការភាពមកពីគ្រួសារមានបណ្ណសមធម៌និងគ្រួសារងាយរងហានិភ័យអាចទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីកម្មវិធីជំនួយសង្គម។

៤.១.២- ធានាថាជនមានពិការភាពទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីការអនុវត្តកម្មវិធីជំនួយសង្គម និងរបបសន្តិសុខសង្គមដែលគាត់ត្រូវទទួលបានស្របតាមលក្ខខណ្ឌរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

៤.១.៣- ពង្រឹងសមត្ថភាពអង្គការតំណាងជនមានពិការភាព អង្គការវេទិកាស្ត្រីនិងកុមារមានពិការភាព តាមរយៈការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលការណែនាំ/ការបង្វឹក ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យបានសមស្រប អប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់ជនមានពិការភាពនិងគ្រួសាររបស់គេ អំពីរបបសន្តិសុខសង្គមនិងកម្មវិធីជំនួយសង្គមដែលមាន ព្រមទាំងជំរុញឱ្យអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានអនុវត្តសិទ្ធិរបស់ជនមានពិការភាពក្នុងការទទួលបានជំនួយនានា។

គោលដៅ៤.២- ជំរុញការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់ជនមានពិការភាពតាមរយៈប្រព័ន្ធគាំពារសង្គម

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៤.២.១- បង្កើនការផ្សព្វផ្សាយដល់ជនមានពិការភាពអំពីអត្ថប្រយោជន៍ដែលទទួលបានពីកម្មវិធីជាតិជំនួយសង្គមនិងរបបសន្តិសុខនានា ដែលដាក់ចេញដោយរាជរដ្ឋាភិបាល។

៤.២.២- ធានាថាគោលនយោបាយ កម្មវិធី និងរបបប្រព័ន្ធគាំពារសង្គម ត្រូវបានគិតគូរផ្តោតលើជនមានពិការភាព ជាពិសេសស្ត្រី កុមារ និងមនុស្សចាស់មានពិការភាព។

៤.២.៣- រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគាំពារសង្គមដែលមានបរិយាបន្នពិការភាព។

៥.២.៥- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៥ : សហគមន៍ដែលមានបរិយាបន្ននិងមានផាសុកវត្ថុ

លទ្ធផល : ជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទនិងគ្រប់វ័យ ចូលរួមពេញលេញក្នុងសហគមន៍ដែលមានបរិយាបន្ននិងមានផាសុកវត្ថុ ពុំមានការរើសអើង ដោយស្មើភាពជាមួយនឹងសមាជិកសហគមន៍ដទៃទៀត។

គោលដៅ៥.១- បង្កើនចំនួនជនមានពិការភាពកាន់តែច្រើននាក់បានចូលរួមក្នុងជីវភាពនយោបាយនិងសាធារណៈ

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៥.១.១- ពង្រឹងបណ្តាញជនមានពិការភាពដើម្បីជំរុញឱ្យមានការគោរពសិទ្ធិ និងឆ្លើយតបចំពោះតម្រូវការរបស់គេជាមួយអាជ្ញាធរនៅគ្រប់កម្រិត។

៥.១.២- ជំរុញឱ្យជនមានពិការភាពបានចូលរួមក្នុងគណបក្សនយោបាយនិងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន។

៥.១.៣- ធានាការចូលរួមបោះឆ្នោតដោយស្មើភាពគ្នាក្នុងពេលរៀបចំការបោះឆ្នោតនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់។

៥.១.៤- ធានាថាការរើសអើងជនមានពិការភាពក្នុងសហគមន៍ត្រូវបានកាត់បន្ថយ ដើម្បីឱ្យជនមានពិការភាពចូលរួមនៅក្នុងសហគមន៍ដោយពេញលេញនិងស្មើភាពគ្នា។

៥.១.៥- លើកកម្ពស់និងសម្របសម្រួលការចូលរួមរបស់ជនមានពិការភាព ដោយពុំមានការរើសអើងនៅក្នុងសកម្មភាពសិល្បៈ វប្បធម៌ ទេសចរណ៍ កីឡា សាសនា កម្សាន្ត និងសកម្មភាពដទៃទៀតទៅតាមជម្រើសរបស់គេ។

៥.១.៦- បង្កើនសមត្ថភាពសមាជិក សមាជិកាក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត (PDAC) ក្នុងការបំពេញតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់គេ។

៥.១.៧- បង្កើតនិងបង្កើនចំនួនក្រុមការងារសកម្មភាពជនពិការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងក្រុមការងារកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការដែលមានបរិយាបន្នពិការភាពនៅថ្នាក់ក្រុង/ស្រុក/ខណ្ឌ។

គោលដៅ៥.២- លុបបំបាត់ការរើសអើងនិងឥរិយាបថអវិជ្ជមានគ្រប់រូបភាពចំពោះជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទ

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៥.២.១- រៀបចំសកម្មភាពអប់រំផ្សព្វផ្សាយឱ្យបានទូលំទូលាយអំពីពិការភាពនិងសិទ្ធិជនមានពិការភាព ក្នុងការចូលរួមគ្រប់សកម្មភាពសង្គម វប្បធម៌ សេដ្ឋកិច្ច នយោបាយ តាមរយៈសកម្មភាពសហគមន៍ បណ្ដាញទំនាក់ទំនងសង្គម ការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម អ្នកសារព័ត៌មាន ការបម្រើការងារ ការធ្វើអាជីវកម្ម ការគ្រប់គ្រងសហគ្រាស និងទំនាក់ទំនងសាធារណៈ។

៥.២.២- ជំរុញការអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធពិការភាពនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់។

៥.២.៣- ធ្វើការអង្កេតជាទៀងទាត់លើការរើសអើងចំពោះជនមានពិការភាព តាមរយៈការធ្វើសម្ភាសបុគ្គល គ្រួសារ និងសហគមន៍ ដើម្បីតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ការផ្លាស់ប្ដូរនៃស្ថានភាពរស់នៅក្នុងសង្គម។

គោលដៅ៥.៣- បង្កើនការយល់ដឹងអំពីអត្ថន័យនៃពាក្យថាបរិយាបន្នពិការភាពទៅក្នុងផែនការ និងកម្មវិធីនានា

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៥.៣.១- ជំរុញកម្មវិធីវិនិយោគឃុំ សង្កាត់ (CIP) និងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SDP) នៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់ដែលមានបរិយាបន្នពិការភាព។

៥.៣.២- រៀបចំនិងផ្សព្វផ្សាយឯកសារណែនាំអំពីរបៀបបញ្ចូលជនមានពិការភាពទៅក្នុងកម្មវិធីវិនិយោគឃុំ សង្កាត់ ផែនការអភិវឌ្ឍន៍ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងភោជន៍ថវិកាសម្រាប់អនុវត្តសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនានា។

៥.៣.៣- ពង្រឹងសមត្ថភាពអង្គការតំណាងជនមានពិការភាពនិងអង្គការវេទិកាស្ត្រីនិងកុមារមានពិការភាព តាមរយៈការផ្ដល់ការបណ្ដុះបណ្ដាលការណែនាំ/ការបង្វឹកឱ្យបានសមស្រប ការផ្ដល់នូវធនធានហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីជំរុញ ឱ្យមានការបញ្ចូលពិការភាពឱ្យបានកាន់តែទូលំទូលាយក្នុងកម្មវិធីវិនិយោគឃុំ សង្កាត់ និងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

គោលដៅ៥.៤- សម្របសម្រួលដល់ជនមានពិការភាពគ្រប់វ័យនិងគ្រប់ប្រភេទ (ជាពិសេសវិកលសម្បទា/ពិការភាពផ្នែករាងកាយ សតិបញ្ញា គំហើញ និងគ-ថ្លង់) កាន់តែអាចចេញចូលនិងប្រើប្រាស់បរិស្ថានរូបវន្ត ដូចជាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន ព័ត៌មានទំនាក់ទំនង និងបរិក្ខារនានា

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៥.៤.១- អប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់សាធារណជនទូទៅអំពីផាសុកវត្ថុ សម្រាប់ជនមានពិការភាព។

៥.៤.២- ផ្សព្វផ្សាយបទដ្ឋានបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលសម្រាប់ជនមានពិការភាពដល់តួអង្គពាក់ព័ន្ធ រួមទាំងវិស័យសាធារណៈនិងវិស័យឯកជន។

៥.៤.៣- តាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តបទដ្ឋានបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលសម្រាប់ជនមានពិការភាព។

៥.៤.៤- បញ្ចូលបទដ្ឋានបច្ចេកទេសហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលសម្រាប់ជនមានពិការភាពទៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សានៃមហាវិទ្យាល័យស្ថាបត្យកម្មនិងវិស្វកម្ម។

៥.៤.៥- កសាងបទដ្ឋានបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធអំពីគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីផាសុកវត្ថុផ្នែកដឹកជញ្ជូន បច្ចេកវិទ្យា និងទំនាក់ទំនង។

៥.៤.៦- ជំរុញការអនុវត្តប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពីលក្ខខណ្ឌនៃការចេញបណ្ណបើកបរសម្រាប់ជនមានពិការភាព។

៥.៤.៧- រៀបចំផ្សព្វផ្សាយនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្រងព័ត៌មានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយអំពីសេវានិងការគាំទ្រដែលមានស្រាប់ទាក់ទងនឹងពិការភាពជាទៀងទាត់។

៥.៤.៨- បង្កើនសមត្ថភាពភ្នាក់ងារសេវាសង្គមកិច្ច/ជំនួយការផ្នែកសង្គម អំពីរបៀបអប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់ជនមានពិការភាព រួមទាំងជនមានពិការភាពផ្លូវចិត្តនិងសតិបញ្ញា។

៥.៤.៩- បង្កើនសមត្ថភាពបុគ្គលិកនៅច្រកចេញចូលតែមួយនៃរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ឱ្យយល់ដឹងអំពីបរិយាបន្នពិការភាព និងការគាំពារជនមានពិការភាពក្នុងការទទួលសេវាកម្ម។

៥.៤.១០- បង្កើនការប្រើប្រាស់ភាសាសញ្ញា អក្សររត់តាមកញ្ចក់អេក្រង់ អក្សរប្រៃយ៍ខ្មែរនិងសំឡេងឱ្យបានទូលំទូលាយ ដើម្បីផ្តល់ឱកាសឱ្យជនមានពិការភាពបានទទួលព័ត៌មាននិងចំណេះដឹងដែលជាការលើកកម្ពស់ការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យានិងបរិវត្តកម្មឌីជីថលដែលអាចបង្កើនឯករាជ្យភាពរបស់ជនមានពិការភាព។

៥.៤.១១- ជំរុញធុរជននិងសហគ្រិនផ្តល់ផាសុកវត្ថុនិងផាសុកសមរម្យដល់និយោជិតមានពិការភាព។

៥.៤.១២- ជំរុញឱ្យមានការកែសម្រួលគេហទំព័រនិងបណ្តាញសង្គមរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានាដើម្បីបង្កភាពងាយស្រួលដល់ជនមានពិការភាព ដូចជាការផ្តល់ព័ត៌មានក្នុងទម្រង់ជាសំឡេងសម្រាប់ជនដែលខ្សោយគំហើញជាដើម។

៥.៤.១៣- ជំរុញការផ្តល់សច្ចាប័នសន្ធិសញ្ញាម៉ារ៉ាកេស ដើម្បីឱ្យជនវិកលសម្បទា/ពិការភាពផ្នែកគំហើញកាន់តែទទួលបានឯកសារស្រាវជ្រាវនានា។

៥.២.៦- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៦ : សមភាពយេនឌ័រ សុវត្ថិភាព សិទ្ធិ និងយុត្តិធម៌

លទ្ធផល : ជនមានពិការភាពជាពិសេសស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានភាពអង់អាចផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច បានចូលរួមក្នុងតួនាទីធ្វើសេចក្តីសម្រេច មានសុខសុវត្ថិភាព រួចផុតពីការបៀតបៀន អំពើហិង្សា ការរំលោភបំពាន និងការរើសអើងគ្រប់រូបភាពនៅក្នុងគ្រួសារ សហគមន៍ និងកន្លែងបំពេញការងារ ដោយមានការគោរព លើកកម្ពស់ និងអនុវត្តសិទ្ធិរបស់គេប្រកបដោយសមធម៌ ឈានទៅសម្រេចបានសមភាពរវាងបុរសនិងស្ត្រី។

គោលដៅ៦.១- កាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់នៃអំពើហិង្សាលើស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព តាមរយៈការបង្កើនកិច្ចអន្តរាគមន៍ និងចាត់វិធានការទប់ស្កាត់ ឆ្លើយតប និងបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានសេវាសមស្របប្រកបដោយគុណភាព

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៦.១.១- ធានាថាស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព ទទួលបានប្រយោជន៍ពីការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាលើស្ត្រី(NAPVAW)។

៦.១.២- ធានាថាស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព ដែលទទួលរងអំពើហិង្សាទាក់ទងនឹងយេនឌ័រ បានទទួលសេវាគាំទ្រពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងសេវាយុត្តិធម៌សមស្របប្រកបដោយគុណភាព។

៦.១.៣- ពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាននិងបង្កើនការយល់ដឹងដល់ស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព អំពីសេវា និងការគាំទ្រឆ្លើយតបចំពោះអំពើហិង្សាដែលមាន។

៦.១.៤- ពង្រឹងការយល់ដឹងអំពីរបៀបឆ្លើយតបចំពោះអំពើហិង្សាលើស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព ដល់អ្នកផ្តល់សេវានិងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

គោលដៅ៦.២- បង្កើនលទ្ធភាពដល់ជនមានពិការភាពគ្រប់រូប ក្នុងការទទួលបានសេវាផ្លូវច្បាប់សមស្រប និងមានតម្លៃសមរម្យប្រកបដោយសមធម៌

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៦.២.១- បណ្តុះបណ្តាលចៅក្រម តំណាងអយ្យការ មេធាវី ក្រឡាបញ្ជី មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលតុលាការគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ មន្ត្រីរាជរដ្ឋាភិបាល អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន អ្នកផ្តល់សេវាពាក់ព័ន្ធ និងអ្នកប្រមូលទិន្នន័យអំពីសិទ្ធិជនមានពិការភាព និងការផ្តល់ផាសុកវត្ថុនិងផាសុកសមរម្យ ដូចជាភាសាសញ្ញា អក្សរប្រៃយ៍ខ្មែរ ឬកិច្ចសម្របសម្រួល នៅគ្រប់ដំណាក់កាលនៃនិតិវិធី ដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានសេវាផ្លូវច្បាប់ប្រកបដោយសមធម៌។

៦.២.២- ពង្រឹងសមត្ថភាពអង្គការតំណាងជនមានពិការភាពនិងអង្គការវេទិកាស្ត្រីនិងកុមារមានពិការភាព តាមរយៈការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល ការណែនាំ/ការបង្វឹកនិងធនធានហិរញ្ញវត្ថុឱ្យបានសមស្រប ដើម្បីពិនិត្យតាមដានដោយឯករាជ្យ ចងក្រងឯកសារអំពីករណីអំពើហិង្សានានា និងបញ្ជូនករណីទាំងនេះទៅរកសេវាសមស្រប។

៦.២.៣- សហការសម្របសម្រួលក្នុងចំណោមស្ថាប័ននិងក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីបង្កើតឱ្យមានយន្តការជាក់លាក់មួយសម្រាប់ផ្តល់ជំនួយផ្លូវច្បាប់ដល់ជនមានពិការភាព។

គោលដៅ៦.៣- ជនមានពិការភាពជាពិសេសស្ត្រីមានភាពអង់អាចផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងមានលទ្ធភាពទទួលបានសេវាឥណទានហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងសមធម៌

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៦.៣.១- អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាពអំពីអំពើហិង្សាទាក់ទងយេនឌ័រ និងការកេងប្រវ័ញ្ចផ្នែកជីវភាពសេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីកសាងទំនុកចិត្តនិងកាត់បន្ថយ ការគិតអវិជ្ជមានចំពោះពិការភាពរបស់ខ្លួនឯងនិងក្នុងចំណោមអ្នកផ្តល់សេវាជាមួយស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព។

៦.៣.២- ពង្រឹងយន្តការទប់ស្កាត់ ឆ្លើយតបអំពើហិង្សាទាក់ទងយេនឌ័រនិងការកេងប្រវ័ញ្ចផ្នែកជីវភាពសេដ្ឋកិច្ចលើស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាពគ្រប់ទម្រង់ ព្រមទាំង ក្នុងចំណោមអ្នកធ្វើការផ្ទាល់ជាមួយស្ត្រី។

៦.៣.៣- បង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ មុខជំនាញ មុខរបរ សេវាឥណទានហិរញ្ញវត្ថុដល់ស្ត្រីមានពិការភាពតាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថអវិជ្ជមានរបស់ភ្នាក់ងារផ្តល់ឥណទាន។

គោលដៅ៦.៤- ពង្រឹងការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ បង្កើនការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិជនមានពិការភាព និងភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៦.៤.១- ផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ ទៅគ្រប់ស្ថាប័ននិងអង្គភាពអនុវត្តច្បាប់ រួមទាំងក្នុងវិស័យសេវាកម្មសម្រាប់បង្កើនសុខុមាលភាពជនមានពិការភាព។

៦.៤.២- អនុវត្តសកម្មភាពដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងអំពីច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារនិងលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនពិការ អនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ គោលនយោបាយ ផែនការ និងលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តដទៃទៀតពាក់ព័ន្ធនឹងពិការភាព រួមទាំងរបៀបអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ គោលនយោបាយ និងផែនការទាំងនេះ។

៦.៤.៣- បង្កើនកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដោយផ្តល់ឱកាសដល់ស្ត្រីនិងក្មេងស្រីមានពិការភាព អំពីភាពជាអ្នកដឹកនាំតាមវិស័យដើម្បីចូលរួមពេញលេញក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងទទួលបានមុខងារនៅគ្រប់កម្រិត។

៦.៤.៤- លុបបំបាត់របាំងឧបសគ្គនៃការរើសអើងផ្នែកអាកប្បកិរិយា ទំនាក់ទំនង ការចូលរួម ដើម្បីធានាដល់ការបញ្ជ្រាបឱ្យមានតំណាងស្ត្រីមានពិការភាពនៅក្នុងស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការសម្រេចចិត្ត។

៦.៤.៥- ផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការចងក្រងបណ្តាញការងារ ដើម្បីលើកទឹកចិត្តដល់ស្ត្រីមានពិការភាពទទួលបានការអភិវឌ្ឍ វឌ្ឍនភាព និងសិទ្ធិអំណាចឱ្យបានពេញលេញ។

៥.២.៧- ទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រទី៧: ស្ថានភាពហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ

លទ្ធផល : ជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទ គ្រប់វ័យ និងមកពីគ្រប់សាវតារ ទទួលបានការការពារក្នុងកម្រិតខ្ពស់បំផុតតាមដែលអាចធ្វើទៅបានពីផលប៉ះពាល់នៃគ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិ គ្រោះអាសន្ន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ប្រកបដោយសមធម៌ដោយពុំមានការរើសអើង។

គោលដៅ៧.១- កាត់បន្ថយហានិភ័យ ផលប៉ះពាល់នៃគ្រោះមហន្តរាយ និងគ្រោះអាសន្នដទៃទៀតមកលើជនមានពិការភាព តាមរយៈការបង្កើនអន្តរាគមន៍ការងារ កែលម្អការឆ្លើយតប និងធានាឱ្យមានបរិយាបន្នក្នុងសកម្មភាពស្តារឡើងវិញប្រកបដោយសមធម៌

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៧.១.១- ធានាបញ្ជ្រាបខ្លឹមសារពាក់ព័ន្ធនឹងជនមានពិការភាពរួមទាំងស្ត្រីមានពិការភាពក្នុងរាល់ការរៀបចំគោលនយោបាយនិងផែនការកាត់បន្ថយហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ បន្សាំនឹងភាពធននៅថ្នាក់ជាតិនិង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៧.១.២- ធានាថាជនមានពិការភាព អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព អង្គការវេទិកាស្ត្រី និងកុមារមានពិការភាពគ្រប់កម្រិត បានចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យក្នុងការរៀបចំគោលនយោបាយនិងផែនការកាត់បន្ថយហានិភ័យ សម្រាប់ស្ថានភាពគ្រោះអាសន្ន និងជម្លៀសចេញពីទីតាំងកើតគ្រោះមហន្តរាយ។

៧.១.៣- កំណត់ពីតំបន់ដែលងាយទទួលរងគ្រោះមហន្តរាយដោយធម្មជាតិនិងមនុស្ស និងត្រៀមទីតាំងដែលមានសុវត្ថិភាព ដើម្បីងាយស្រួលចេញចូលសម្រាប់ជម្លៀសជនមានពិការភាពទៅទីសុវត្ថិភាព។

៧.១.៤- អនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាលអំពីបរិយាបន្នពិការភាពឱ្យបានសមស្របនិងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាទៀងទាត់ដល់បុគ្គលិកផ្តល់សេវាពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដែលចូលរួមក្នុងការងារឆ្លើយតប និងរៀបចំផែនការកាត់បន្ថយហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ។

៧.១.៥- ពង្រឹងសមត្ថភាពអង្គការតំណាងជនមានពិការភាពនិងអង្គការវេទិកាស្ត្រីនិងកុមារមានពិការភាព តាមរយៈការផ្តល់នូវការបណ្តុះបណ្តាល ការណែនាំ/ការបង្វឹកឱ្យបានសមស្របនិងផ្តល់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ការងារត្រៀមនិងឆ្លើយតបចំពោះហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយក្នុងនាមតំណាងឱ្យជនមានពិការភាព និងផ្តល់ព័ត៌មានដល់ជនមានពិការភាពអំពីសេវានិងការគាំទ្រនានា។

៧.១.៦- ធានាជនមានពិការភាពជាពិសេសស្ត្រីនិងគ្រួសាររបស់ពួកគេបានទទួលការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងកំឡុងពេលនិងក្រោយពេលដែលមានគ្រោះមហន្តរាយនិងគ្រោះអាសន្នកើតមានឡើងប្រកបដោយសមធម៌ ដូចគ្នានឹងសមាជិកដទៃទៀតនៅក្នុងសហគមន៍របស់ពួកគេដែរ។

៧.១.៧- បង្ការជនមានពិការភាពពីការរងគ្រោះដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដែលនាំឱ្យឈានដល់ពិការជាលើកទី២ឬស្លាប់ តាមរយៈការអប់រំ ផ្សព្វផ្សាយវេទិកាសាធារណៈ និងយុទ្ធនាការស្តីពីសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកប្រកបដោយបរិយាបន្ន។

គោលដៅ៧.២- ពង្រឹងការឆ្លើយតបចំពោះផលប៉ះពាល់នៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុដែលមានបរិយាបន្នពិការភាព

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៧.២.១- ធានារាល់ផែនការឆ្លើយតបចំពោះការប្រែប្រួលអាកាសធាតុទាំងអស់នៅថ្នាក់ជាតិថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានបញ្ចូលនូវបញ្ហារបស់ជនមានពិការភាព និងលើកទឹកចិត្តដល់ស្ត្រីមានពិការភាព។

៧.២.២- ធានាអង្គការតំណាងជនមានពិការភាពនិងអង្គការវេទិកាស្ត្រីនិងកុមារមានពិការភាពនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់ បានចូលរួមប្រកបដោយអត្ថន័យក្នុងដំណើរការរៀបចំគោលនយោបាយនិងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រប្រែប្រួលអាកាសធាតុនិងការរៀបចំផែនការនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៧.២.៣- កសាងភាពធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុប្រកបដោយបរិយាបន្នពិការភាពដើម្បីលើកកម្ពស់សង្គមនិងសេដ្ឋកិច្ច។

៧.២.៤- បង្កើនសមត្ថភាព ចំណេះដឹង និងការយល់ដឹងអំពីការឆ្លើយតបចំពោះការប្រែប្រួលអាកាសធាតុប្រកបដោយបរិយាបន្នពិការភាព សមភាព និងសមធម៌។

គោលដៅ៧.៣- កាត់បន្ថយចំនួនគ្រោះថ្នាក់ដោយសារមីននិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម ឱ្យនៅកម្រិតអប្បបរមា ព្រមទាំងលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់អ្នករស់រានមានជីវិតនិងសហគមន៍ដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយសារមីននិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម

យុទ្ធសាស្ត្រ៖

៧.៣.១- លើកកម្ពស់សិទ្ធិនិងបង្កើនគុណភាពជីវិតរបស់ជនមានពិការភាពដែលរងគ្រោះដោយគ្រាប់មិនទាន់ផ្ទុះនិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម។

៧.៣.២- ធានាចងក្រងឯកសារស្តីពីជនមានពិការភាពរងគ្រោះដោយសារមីននិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម និងចែករំលែកព័ត៌មានទាំងនេះដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ។

៧.៣.៣- ពង្រឹងយន្តការសម្របសម្រួលថ្នាក់ជាតិស្តីពីពិការភាព ដើម្បីធានាតម្រូវការនិងសិទ្ធិរបស់ជនមានពិការភាពរងគ្រោះដោយសារមីននិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម ត្រូវបានដោះស្រាយទាន់ពេលវេលានិងសមស្រប។

៧.៣.៤- លើកកម្ពស់សិទ្ធិជនមានពិការភាពនិងបង្កើនគុណភាពជីវិតរបស់ជនរងគ្រោះដោយសារមីននិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម។

៧.៣.៥- ផ្តល់ការអប់រំដើម្បីកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ដោយសារមីននិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដល់ប្រជាពលរដ្ឋរស់នៅតាមតំបន់ហានិភ័យខ្ពស់ដែលសមស្របទៅតាមភេទនិងអាយុ។

៧.៣.៦- ផ្តល់ការគាំទ្រដល់អ្នករស់រានមានជីវិតពីគ្រោះថ្នាក់ដោយសារមីននិងសំណល់ជាតិផ្ទុះពីសង្គ្រាម ព្រមទាំងជនរងគ្រោះដោយប្រយោលឱ្យទទួលបានការថែទាំផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រនិងផ្លូវចិត្តគ្រប់គ្រាន់។

៦- សកម្មភាពការងារ

៦.១- យន្តការស្ថាប័ននិងការទទួលខុសត្រូវ

តួអង្គសំខាន់ៗក្នុងការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះ មានដូចខាងក្រោម៖

១- ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ។

២- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ។

៣- ក្រុមការងារសកម្មភាពជនពិការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលជាសមាជិកក.ស.ជ. និងក្រសួងស្ថាប័ននានា ដែលមិនមែនជាសមាជិកក.ស.ជ.។

៤- ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរាជធានី ខេត្ត ដែលជាសមាជិកក.ស.ជ.រ.ខ. និងមន្ទីរអង្គភាពនានាដែលមិនមែនជាសមាជិកក.ស.ជ.រ.ខ.។

៥- ដៃគូអភិវឌ្ឍ វិស័យឯកជន និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធនានា។

៦.១.១- ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

- ដឹកនាំរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨
- ជំរុញការផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ឱ្យបានទូលំទូលាយដើម្បីធានាថាផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ត្រូវបានធ្វើបរិយាបន្នទៅក្នុងច្បាប់ គោលនយោបាយ និងឯកសារគតិយុត្តនានាក្នុងគ្រប់វិស័យ
- ពិនិត្យលើរបាយការណ៍និងផ្តល់អនុសាសន៍លើលទ្ធផលនៃការអនុវត្តពាក់កណ្តាលអាណត្តិដើម្បីជំរុញការអនុវត្តសម្រាប់ពាក់កណ្តាលអាណត្តិចុងក្រោយឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពធៀបនឹងពាក់កណ្តាលអាណត្តិដំបូង
- ពិនិត្យលើរបាយការណ៍និងផ្តល់អនុសាសន៍លើលទ្ធផលនៃការអនុវត្តចុងអាណត្តិដើម្បីកែលម្អការកសាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពក្នុងដំណាក់កាលបន្ត។

៦.១.២- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

- សម្របសម្រួលរៀបចំសេចក្តីព្រាងនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ដំណើរការពិគ្រោះយោបល់ ប្រមូលធាតុចូលពីគ្រប់ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍ
- ផ្តល់យោបល់បច្ចេកទេសក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ រួមទាំងប្រមូលទិន្នន័យសម្រាប់ធ្វើរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព និងដឹកនាំឬចូលរួមក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាព
- រៀបចំរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃការអនុវត្តពាក់កណ្តាលអាណត្តិនិងបញ្ចប់អាណត្តិដើម្បីដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការពិនិត្យ
- ជួយក្រសួង ស្ថាប័ន ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរាជធានី ខេត្ត និងអង្គភាពនានាក្នុងការកសាងផែនការសកម្មភាព ដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ស្របតាមវិស័យរៀងៗខ្លួន
- ផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំសិក្ខាសាលាឆ្លុះបញ្ចាំងពាក់កណ្តាលអាណត្តិនិងចុងអាណត្តិ
- រៀបចំពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨
- រៀបចំសន្និបាតបូកសរុបការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨
- បង្កើតក្រុមការងារដើម្បីតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តសកម្មភាពនៅតាមផ្នែកអាទិភាពនីមួយៗនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពនេះ។ ក្រុមការងារនឹងជួបប្រជុំប្រចាំត្រីមាសជាទៀងទាត់ ដើម្បីពិភាក្សាពីឱកាសនិងបញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តសកម្មភាពនានាឈានទៅសម្រេចគោលដៅ។ ក្រុមការងារនឹងមានសមាសភាពជាតំណាងមកពីក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ឬអង្គការតំណាងជនមានពិការភាព។ សមាសភាពក្រុមការងារនេះជាអ្នកដែលមានជំនាញឯកទេសពាក់ព័ន្ធនឹងទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រដែលជាអាទិភាពផងដែរ
- កសាងនិងបង្កើនសមត្ថភាពមន្ត្រីជំនាញផ្នែកគ្រប់គ្រង សម្របសម្រួល តាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ពិគ្រោះយោបល់ផ្នែកបច្ចេកទេស និងផ្នែកពិការភាព ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារនិងគាំទ្រដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន ក្នុងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព
- បន្តពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍនានា នៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់តំបន់ និងអន្តរជាតិ ដើម្បីគាំទ្រ ឱ្យការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះដំណើរការទៅប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធិភាព។

៦.១.៣- ក្រុមការងារសកម្មភាពជនពិការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលជាសមាជិក ក.ស.ជ.និងក្រសួង ស្ថាប័ននានាដែលមិនមែនជាសមាជិកក.ស.ជ.

- រៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ស្របតាមវិស័យរៀងៗខ្លួន
- ធានាថាគោលនយោបាយឬ/និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័នមានរំលេចយុទ្ធសាស្ត្រ ឬសកម្មភាពដែលមានចែងនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨
- ផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ទៅតាមទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងវិស័យនិងក្របខ័ណ្ឌរបស់ខ្លួន

- ផ្តល់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការដើម្បីបូកសរុបចងក្រង។

៦.១.៤- ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរាជធានី ខេត្ត ដែលជាសមាជិកក.ស.ជ.រ.ខ. និងមន្ទីរអង្គភាពនានាដែលមិនមែនជាសមាជិកក.ស.ជ.រ.ខ.

- ជានាថាកម្មវិធីវិនិយោគ៣ឆ្នាំរំកិលរបស់រាជធានី ខេត្តមានរំលេចយុទ្ធសាស្ត្រឬសកម្មភាពដែលមានចែងនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨
- រៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ ២០២៤-២០២៨ ស្របតាមដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន
- ផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ក្នុងរាជធានី ខេត្តរបស់ខ្លួន
- កសាងផែនការសកម្មភាពដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ទៅតាមទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងវិស័យនីមួយៗ ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចនៃរាជធានី ខេត្តរបស់ខ្លួន
- ចែករំលែកបទពិសោធ បញ្ហាប្រឈម ការអនុវត្តល្អៗ និងការផ្តល់យោបល់លើការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ដល់ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរាជធានី ខេត្តដទៃទៀត
- ផ្តល់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការដើម្បីបូកសរុបចងក្រង។

៦.១.៥- ដៃគូអភិវឌ្ឍ វិស័យឯកជន និងតួអង្គពាក់ព័ន្ធនានា

- តួអង្គពាក់ព័ន្ធនានាសំដៅដល់ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការអន្តរជាតិ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល និងអង្គការតំណាងជនមានពិការភាព ព្រមទាំងវិស័យឯកជន។ល។
- ជានាថាគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាពរបស់ខ្លួនមានរំលេចយុទ្ធសាស្ត្រឬសកម្មភាពដែលមានចែងនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨
- រៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ ២០២៤-២០២៨ ស្របតាមបេសកកម្មរបស់អង្គភាព
- ផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ក្នុងគម្រោងសកម្មភាពនិងតំបន់គោលដៅរបស់ខ្លួន
- ចែករំលែកបទពិសោធ បញ្ហាប្រឈម ការអនុវត្តល្អៗ និងការផ្តល់យោបល់លើការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធ
- ផ្តល់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការដើម្បីបូកសរុបចងក្រង។

៦.២- ផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ

គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកា ដោយដាក់បញ្ចូលនូវយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះទៅតាមវិស័យរបស់ស្ថាប័នរៀងៗខ្លួនទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីសម្រេចគោលបំណង ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨។

ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ ក្រុមការងារសកម្មភាពជនពិការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរាជធានី ខេត្ត ត្រូវរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំតាមនីតិវិធីឱ្យស្របតាមពេលវេលានៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាសម្រាប់អនុវត្តសកម្មភាពក្រោមគោលដៅពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថាប័នឬវិស័យរបស់ខ្លួន។ យុទ្ធសាស្ត្រកៀរគរធនធាននឹងត្រូវរៀបចំឡើងក្នុងកំឡុងពេល៣ខែក្រោយការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨។

៧- ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ

ប្រភពធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ បានមកពីថវិកាជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍ និងវិស័យឯកជន ក្នុងការកៀរគរធនធានហិរញ្ញវត្ថុពីប្រភពស្របច្បាប់ផ្សេងៗ ព្រមទាំងបច្ចេកទេស ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ សម្ភារៈផ្សេងៗ។

៨- ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ

ដើម្បីឱ្យផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨នេះ បានអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ស័ក្តិសិទ្ធិភាព ទាន់ពេលវេលា និងឆ្លើយតបតាមការរំពឹងទុក រាជរដ្ឋាភិបាលប្រគល់ភារកិច្ចជូនក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការដែលមានអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការជាអ្នកសម្របសម្រួលការអនុវត្ត រៀបចំក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងរៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព។

ក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃជាឧបករណ៍ដ៏សំខាន់ក្នុងការតម្រង់ទិសនិងកែសម្រួលវិធានការគោលនយោបាយផង និងសម្រាប់តម្រង់ទិសនិងកែសម្រួលការអនុវត្តផង ជាពិសេសដើម្បីពង្រឹងភស្តុតាងក្នុងការបង្ហាញដល់រាជរដ្ឋាភិបាល និងមហាជនលើសមិទ្ធកម្មរបស់តួអង្គអនុវត្តនានា ដែលជាការរួមចំណែកអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ក្នុងន័យនេះ ការដាក់ឱ្យដំណើរការក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ គឺជាអភិក្រមនិងកិច្ចការចាំបាច់មួយក្នុងការពង្រឹងតួនាទីភារកិច្ចរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការក្នុងការរៀបចំ និងដំណើរការប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ជាពិសេសលើការផ្ទៀងផ្ទាត់សូចនាករដែលបានកំណត់ក្នុងទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗ ដោយផ្អែកតាមលទ្ធផលនិងសមិទ្ធកម្មការងារជាក់ស្តែង។

ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងរាយការណ៍អំពីស្ថានភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ មានសារៈសំខាន់និងចាំបាច់ ដើម្បីតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តស្វែងយល់ពីបញ្ហាប្រឈមនានាដែលចាំបាច់ត្រូវដោះស្រាយនិងវាយតម្លៃកម្រិតលទ្ធផលទទួលបានពីការអនុវត្ត ព្រមទាំងសម្រាប់រៀបចំផែនការកែសម្រួលការអនុវត្ត។ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃនិងការរៀបចំរបាយការណ៍មានធាតុចំនួន៣គឺ ការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រទិន្នន័យ ការរៀបចំនិងការអនុវត្ត ក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងការរៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

៨.១- វិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យ

តាមរយៈបទពិសោធនិងការរៀនសូត្រពីការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព២០១៩-២០២៣ បានរកឃើញថាការប្រមូលទិន្នន័យសំខាន់ៗពីក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការអន្តរជាតិ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល វិស័យឯកជន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល ពិតជាមានសារៈសំខាន់ណាស់សម្រាប់ធ្វើការវាស់វែងវឌ្ឍនភាពនិងចំណុចខ្វះខាត។ ហេតុដូចនេះ ការប្រមូលទិន្នន័យជាបរិមាណ និងគុណភាព

លើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត និងការរៀបចំរបាយការណ៍ពីភាគីពាក់ព័ន្ធខាងលើត្រូវតែពង្រឹងបន្ថែមតាមរយៈយន្តការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ។

ដើម្បីសម្រួលដល់ការប្រមូលទិន្នន័យ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ ត្រូវកសាងផែនការសកម្មភាពជាកញ្ចប់ទាក់ទងនឹងការប្រមូលទិន្នន័យនិងរបាយការណ៍ក្នុងកំឡុងពេល៣ខែក្រោយការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨។ ផែនការសកម្មភាពមួយកញ្ចប់នោះនឹងកំណត់ថា តើត្រូវធ្វើសកម្មភាពអ្វីខ្លះក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យដើមគ្រាសម្រាប់សូចនាករដែលបានរៀបចំរួច ដើម្បីបន្តធានាឱ្យមានទិន្នន័យគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ និងលើកកម្ពស់គុណភាពទិន្នន័យឱ្យកាន់តែប្រសើរ។

ទិន្នន័យទាំងអស់ដែលនឹងប្រមូលបានក៏នឹងជួយដល់ការរៀបចំរបាយការណ៍ក្រោមក្របខ័ណ្ឌនៃអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ យុទ្ធសាស្ត្រអ៊ីនឈាន់ «ធ្វើឱ្យសិទ្ធិក្លាយជាការពិត» និងលិខិតតុបករណ៍អន្តរជាតិផ្សេងៗទៀត ដែលកម្ពុជាមានកាតព្វកិច្ចត្រូវរៀបចំរបាយការណ៍។

៨.២- ក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ

ក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលម្អិតមួយ ត្រូវបានរៀបចំឡើងជាឯកសារយោងអមជាមួយនឹងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការមានមុខងារស្នូលក្នុងការតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ជាទៀងទាត់និងរៀងរាល់ឆ្នាំ។

ក្នុងកំឡុងពេល៣ខែក្រោយការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ នេះត្រូវបានប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការរៀបចំផែនការសកម្មភាពតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំមួយ។ ស្របតាមតម្រូវការជាក់ស្តែង និងធនធានដែលមាន ក៏នឹងមានការគិតគូរអំពីផែនការសកម្មភាពរបស់ក្រុមការងារតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃហើយដាក់បញ្ចូលសកម្មភាពបំពាក់បំប៉នផ្នែកស្រាវជ្រាវ និងការគ្រប់គ្រងដឹកនាំ (កសាងសមត្ថភាពមន្ត្រី) និង/ឬចូលរួមអនុវត្តសកម្មភាពគម្រោងស្រាវជ្រាវផ្សេងៗជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍ ដើម្បីជាការបង្កើនសមត្ថភាព ក៏ដូចជាទទួលបានបទពិសោធការងារផ្នែកនេះ។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការពិនិត្យមើល និងចងក្រងជាបញ្ជីសកម្មភាពស្រាវជ្រាវផ្អែកលើបញ្ជីសូចនាករដែលបានស្នើឡើង។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការនឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមនិងការគាំទ្របច្ចេកទេសផ្នែកគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ។ សកម្មភាពចម្បងៗនៃការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគឺប្រមូលចងក្រងទិន្នន័យដើមគ្រា ទិន្នន័យលទ្ធផលសម្រាប់សូចនាករដែលកំណត់ និងរៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព។ ក្រុមការងារតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ សម្របសម្រួលនឹងធ្វើការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយជនបង្គោលនៃក្រសួង ស្ថាប័ននិងដៃគូអនុវត្តដទៃទៀតដើម្បីសម្រេចកិច្ចការនេះ។ ក្រុមនេះក៏នឹងចូលរួមបង្កើតឯកសារយោងឬឯកសារបច្ចេកទេសផ្សេងៗសម្រាប់ការរៀបចំកិច្ចការអង្កេតមួយចំនួន ដើម្បីបង្កើតទិន្នន័យដើមគ្រានិងវាស់វែងលទ្ធផលសម្រាប់សូចនាករដែលពឹងផ្អែកលើទិន្នន័យអង្កេត។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ មានភារកិច្ចសំខាន់ក្នុងការចងក្រង ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រចាំឆ្នាំលើសូចនាករ និងបង្កើតរបាយការណ៍តាមដានវឌ្ឍនភាព។ រៀបចំការវាយតម្លៃនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៅឆ្នាំ២០២៦ និងការវាយតម្លៃ

ចុងអាណត្តិនៅឆ្នាំ២០២៨ ដែលលទ្ធផលទាំងនេះនឹងក្លាយជាមូលដ្ឋានដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពថ្មីសម្រាប់ដំណាក់កាលក្រោយទៀត។

ការសិក្សាស្រាវជ្រាវនិងប្រមូលទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធនឹងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ កាន់តែមានសារៈសំខាន់ ហើយឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីតម្រូវការមិនអាចខ្វះបាននៃទិន្នន័យនិងព័ត៌មាន ភាពប្រទាក់ក្រឡា និងភាពស្មុគស្មាញនៃលក្ខណៈអន្តរវិស័យនៃវិស័យពិការភាព។

៨.៣- ការរៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព

គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធត្រូវផ្តល់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងាររបស់ខ្លួន ប្រចាំត្រីមាសទី១ ត្រីមាសទី២ ត្រីមាសទី៣ និងត្រីមាសទី៤ តាមរយៈប្រព័ន្ធប្រមូលទិន្នន័យឌីជីថលរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ ដោយធ្វើការវិភាគនិងប្រៀបធៀបសូចនាករទៅនឹងលទ្ធផលជាក់ស្តែងនិងរៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពជូនរាជរដ្ឋាភិបាល។

៩- សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា គឺជាវិធានការដែលអនុវត្តជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនមានពិការភាពក្នុងការធ្វើបរិយាបន្នពិការភាពទៅក្នុងគ្រប់គោលនយោបាយ ផែនការជាតិ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអន្តរវិស័យ និងឆ្លើយតបតាមតម្រូវការរបស់ជនមានពិការភាព ក្រុមគ្រួសារ និងសហគមន៍នៅកម្ពុជា។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ គឺជាក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយថ្មីនិងជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវស្តីពីអភិក្រមពហុវិស័យ ដែលត្រូវអនុវត្តគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ក្នុងការគោរពសិទ្ធិនិងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់ជនមានពិការភាព។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ តម្រូវឱ្យមានកិច្ចសហការនិងការចូលរួមពេញលេញប្រកបដោយអត្ថន័យពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងអស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលព្រមទាំងរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍនិងដៃគូអនុវត្តដទៃទៀត ដើម្បីសម្រេចចក្ខុវិស័យបេសកកម្ម គោលបំណង និងគោលដៅរបស់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨។

តាមរយៈការដាក់ចេញនូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ រាជរដ្ឋាភិបាលបានបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តនិងជំនឿយ៉ាងមុតមាំ ក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិជនមានពិការភាពស្របតាមអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ យុទ្ធសាស្ត្រអ៊ីនឈាន់ "ធ្វើឱ្យសិទ្ធិក្លាយជាការពិត"ការអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ក៏រួមចំណែកដល់ការសម្រេចយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ កម្មវិធីនយោបាយ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា និងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពនៃកម្ពុជាពាក់ព័ន្ធនឹងពិការភាព ដើម្បីធានាថាជនមានពិការភាពគ្រប់វ័យគ្រប់ប្រភេទ និងក្រុមគ្រួសាររស់នៅប្រកបដោយគុណភាពក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃជីវិត និងចូលរួមយ៉ាងសកម្មពេញលេញ ស្មើភាពក្នុងសង្គមមួយប្រកបដោយការគោរពសិទ្ធិ សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងភាពចម្រុះ ព្រមទាំងមានការធ្វើបរិយាបន្នពិការភាពក្នុងគ្រប់វិស័យនិងការអភិវឌ្ឍ។

ឧបសម្ព័ន្ធទី១ : សន្ទានុក្រម

ការរចនាជាសកល សំដៅដល់ការរចនាផលិតផល បរិស្ថាន កម្មវិធី និងសេវាកម្មនានា ដើម្បីឱ្យមនុស្សគ្រប់រូបអាចប្រើប្រាស់បានក្នុងកម្រិតខ្ពស់បំផុតតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន ដោយមិនចាំបាច់ធ្វើការកែសម្រួល ឬមានការរចនាពិសេសអ្វីនោះឡើយ។ «ការរចនាជាសកល» ត្រូវបានរាប់បញ្ចូលទាំងឧបករណ៍ជំនួយសម្រាប់ក្រុមជនមានពិការភាពជាក់លាក់ណាមួយដែលត្រូវការចាំបាច់នូវការរចនាជាសកលនេះ។

ការសិក្សាពេញមួយជីវិត សំដៅដល់ដំណើរការរៀនសូត្រទាំងនៅក្នុងប្រព័ន្ធ ក្រៅប្រព័ន្ធ និងមិនផ្លូវការ តាំងពីការចាប់កំណើតរហូតដល់វ័យជរា ដើម្បីអភិវឌ្ឍវិជ្ជាសម្បទា បំណិនសម្បទា ចរិយាសម្បទា កាយសម្បទា និងគុណសម្បទាឱ្យក្លាយជាពលរដ្ឋល្អ និងចេះរួមរស់ជាមួយគ្នាប្រកបដោយភាពសុខដុមនៅក្នុងសង្គម។

ការស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម សំដៅដល់សំណុំនៃវិធានការទៅតាមគំរូនានា ដើម្បីជួយបុគ្គលទាំងឡាយណាដែលមានវិកលសម្បទា/ពិការភាព ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចទទួលនិងរក្សាបាននូវដំណើរការមុខងារបានពេញលេញឡើងវិញក្នុងការធ្វើអន្តរកម្មជាមួយបរិស្ថានជុំវិញពួកគេ។

ការស្តារលទ្ធភាពពលកម្មតាមសហគមន៍ សំដៅដល់យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការអភិវឌ្ឍសហគមន៍ទូទៅ ដើម្បីស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម សមភាពនៃឱកាស និងសង្គមបរិយាបន្នសម្រាប់ជនមានពិការភាពទាំងអស់។

ការអភិវឌ្ឍសហគមន៍ប្រកបដោយបរិយាបន្ន សំដៅដល់វិធីសាស្ត្រដែលនាំទៅរកការផ្លាស់ប្តូរជីវិតជនមានពិការភាពនៅក្នុងកម្រិតសហគមន៍ដោយធ្វើការជិតស្និទ្ធជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាននិងគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។

ជនមានពិការភាព សំដៅដល់ជនទាំងឡាយណា ដែលមានវិកលសម្បទា/ពិការភាពផ្នែករាងកាយ ផ្លូវចិត្ត បញ្ញាស្មារតី ឬញាណដឹងរយៈពេលវែង ដែលនៅពេលជួបឧបសគ្គនានាអាចរារាំងដល់ពួកគេក្នុងការចូលរួមពេញលេញនិងមានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងសង្គមដោយស្មើភាពជាមួយអ្នកដទៃ។

ជំនួយបុគ្គល សំដៅដល់មនុស្ស សត្វ សម្ភារៈ ឬបច្ចេកវិទ្យានានាដែលជួយគាំទ្រដល់ជនមានពិការភាព ដើម្បីធ្វើសកម្មភាពប្រចាំថ្ងៃ។ ជំនួយបុគ្គលអាចជួយជនមានពិការភាពដែលត្រូវការចាំបាច់ក្នុងសកម្មភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ ដូចជាការបញ្ចុកអាហារ ងូតទឹក ប្រើប្រាស់បង្គន់ ផ្លាស់ប្តូរសម្លៀកបំពាក់ បម្លាស់ទី ឬជាជំនួយការក្នុងពេលធ្វើការងារជាដើម។ ជនជាជំនួយបុគ្គល មិនត្រូវសម្រេចចិត្តជំនួសជនមានពិការភាពជាដាច់ខាត ប៉ុន្តែការងារផ្អែកលើតម្រូវការ និងការណែនាំឬការចង់បានរបស់ជនមានពិការភាព។ ដោយឡែកជនជាជំនួយបុគ្គលគឺជាជនដែលមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈជាមួយនឹងគោលការណ៍ជាក់លាក់ហើយត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្អែកលើម៉ោងធ្វើការ។

បណ្ណសម្គាល់ជនមានពិការភាព សំដៅដល់បណ្ណដែលផ្តល់ជូនជនមានពិការភាព ដោយក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ចំពោះជនមានពិការភាពទាំងឡាយណាដែលបានចូលរួមនិងវាយតម្លៃ តាមរយៈអត្តសញ្ញាណកម្មពិការភាពតាមគំរូសង្គមនិងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ។

បរិយាបន្ន សំដៅដល់ដំណើការលើកកម្ពស់ការចូលរួមនិងការទទួលផលដោយពេញលេញរបស់បុគ្គល និងក្រុមមនុស្សនានានៅក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពសង្គមដោយគ្មានការរើសអើង។

បរិយាបន្នពិការភាព សំដៅដល់ការដាក់បញ្ចូលការងារពិការភាពនិងការចូលរួមដោយពេញលេញរបស់ជនមានពិការភាពក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាព លើកកម្ពស់សិទ្ធិ និងការគោរពទស្សនៈនានាទាក់ទងនឹងពិការភាពដោយអនុលោមតាមអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិជនពិការ។

ប្រព័ន្ធគាំពារសង្គម សំដៅដល់គោលនយោបាយ កម្មវិធី សកម្មភាព រួមទាំងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត និងស្ថាប័ន ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីផ្តល់ការគាំពារនិងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សមាជិកក្នុងសង្គមកម្ពុជាក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះហានិភ័យសេដ្ឋកិច្ចនិងភាពងាយរងគ្រោះមួយចំនួន ដែលកើតឡើងមកពីការប្រែប្រួលលក្ខខណ្ឌរស់នៅនិងការងារ។

ផាសុកសមរម្យ សំដៅដល់ការផ្តល់អាទិភាពមុន ការរៀបចំឬកែសម្រួលសមរម្យនិងចាំបាច់ និងការកែតម្រូវដែលមិនបង្កជាបន្ទុកវិសមាមាត្រឬមិនសមហេតុផលក្នុងករណីចាំបាច់ណាមួយ ដើម្បីធានាដល់ជនមានពិការភាព ទទួលបាននិងអនុវត្តសិទ្ធិសេរីភាពជាមូលដ្ឋានដោយស្មើភាពគ្នាជាមួយអ្នកដទៃ។

ផាសុកវត្ថុ សំដៅដល់លទ្ធភាពក្នុងការទទួលនិងប្រើប្រាស់បានដោយស្មើភាពគ្នា សម្រាប់បុគ្គលដែលមានបុគ្គលិកលក្ខណៈ សមត្ថភាព ឬតម្រូវការផ្សេងៗគ្នា ជាពិសេសជនមានពិការភាព នូវបរិស្ថានរូបវន្តទាំងផ្នែកខាងក្នុងនិងខាងក្រៅ មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន ផលិតផល សេវាកម្ម ឧបករណ៍ ព័ត៌មាន និងទំនាក់ទំនង រួមទាំងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យានានាដែលបើកឬផ្តល់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាសាធារណៈ។

ថ្នាក់បរិយាបន្ន សំដៅដល់ថ្នាក់រៀនទូទៅ ដែលមានការចូលសិក្សាពីសំណាក់អ្នកសិក្សាមានពិការភាពជាមួយអ្នកសិក្សាមិនមានពិការភាពក្នុងអាយុមួយសមស្រប រៀនតាមកម្មវិធីសិក្សាតាមលទ្ធភាពដែលធ្វើទៅបាន និងត្រូវបានផ្តល់ជូននូវធនធានបន្ថែម និងការគាំទ្រដែលអាស្រ័យលើតម្រូវការជាក់ស្តែង។

ថ្នាក់សមាហរណកម្ម សំដៅដល់ថ្នាក់រៀនដោយឡែកសម្រាប់អ្នកសិក្សាមានពិការភាព ដែលស្ថិតនៅក្នុងបរិវេណសាលារៀនទូទៅ។ ជាធម្មតា អ្នកសិក្សាមានពិការភាពដូចជាបញ្ហាស្តាប់ឬខ្សោយបញ្ញានឹងត្រូវដាក់ឱ្យរៀនជាមួយគ្នា ដើម្បីមានភាពងាយស្រួលក្នុងការណែនាំនិងរៀនសូត្រ។

ថ្នាក់អប់រំពិសេស សំដៅដល់ថ្នាក់រៀនឬទីតាំងសិក្សាដែលផ្តល់សេវាជាក់លាក់នានាដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់អ្នកសិក្សាមានពិការភាព និងជាថ្នាក់រៀនឬទីតាំងសិក្សាដែលស្ថិតនៅដោយឡែកពីសាលារៀនទូទៅ។

វិកលសម្បទា សំដៅដល់ការខូចខាត ឬការចុះខ្សោយ ឬការបាត់បង់នូវមុខងារនៃរចនាសម្ព័ន្ធរាងកាយសរីរៈ ផ្លូវចិត្ត និងផ្លូវអារម្មណ៍ ដែលបញ្ហាទាំងនេះនាំឱ្យរំខានដល់ការធ្វើចលនាឬសកម្មភាពនានាប្រចាំថ្ងៃ។

ស្វ័យនិយោជន៍ សំដៅដល់ការប្រកបការងារឬមុខរបរ រកចំណូលផ្ទាល់ខ្លួនដោយមិនពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់ឈ្នួលឬប្រាក់បៀវត្សដែលផ្តល់ដោយនិយោជកឬរដ្ឋតាមកិច្ចសន្យាការងារ។

អក្សរប្រែយ៍ខ្មែរ សំដៅដល់ប្រព័ន្ធនៃការសរសេរសម្រាប់ជនមានវិកលសម្បទាគំហើញ តាមរយៈការប្រើអក្សរ លេខ និងសញ្ញាវណ្ណយុត្តបង្កំឡើងជាលំនាំចំណុចផុសៗ។ អក្សរប្រែយ៍ខ្មែរ គឺជាអក្សរដែលមានចំណុចពកផុសឡើងសម្រាប់ជនមានវិកលសម្បទាគំហើញ។ អក្សរនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមអក្ខរក្រមនិងតាមក្បួនខ្នាតវេយ្យាករណ៍ខ្មែរ។

អង្គការតំណាងជនមានពិការភាព សំដៅដល់អង្គការដែលមានជនមានពិការភាពភាគច្រើន យ៉ាងហោចណាស់ពាក់កណ្តាលនៃសមាជិកភាពរបស់ពួកគេ ព្រមទាំងគ្រប់គ្រង ដឹកនាំ និងតម្រង់ទិសដោយជនមានពិការភាព។

ឧបករណ៍ជំនួយឬបច្ចេកវិទ្យានៃគ្រឿងជំនួយ សំដៅដល់ឧបករណ៍នានាដែលបានរៀបចំ ផលិត ឬកែច្នៃឡើងក្នុងគោលបំណងជួយដល់បុគ្គលណាម្នាក់ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការជាក់លាក់ណាមួយ ដែលផលិតផលទាំងនោះអាចត្រូវបានផលិតឡើងជាលក្ខណៈជាក់លាក់ឬជាទូទៅសម្រាប់ជនមានពិការភាព។

ឧបសម្ព័ន្ធទី២ : សកម្មភាពតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ នៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨

សកម្មភាព	គោលដៅកំណត់	ថវិកាប៉ាន់ប្រមាណ(រៀល)
១- ការប្រមូលទិន្នន័យដើមគ្រានិងឆ្នាំបន្ត		
១.១- ទិន្នន័យកំណត់ត្រារដ្ឋបាលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន	-ដើមគ្រានៅចុងឆ្នាំ២០២៤	៤លាន
	-រាល់ត្រីមាសសម្រាប់ឆ្នាំបន្ត	១លាន
១.២- ទិន្នន័យពឹងផ្អែកលើការសិក្សាអង្កេតសម្រាប់សូចនាករចំនួន១០(ដូចមានក្នុងក្របខ័ណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ)	ចុងឆ្នាំ២០២៤	២០លាន
	ដើមឆ្នាំ២០២៦	២០លាន
	ដើមឆ្នាំ២០២៨	២០លាន
២- កិច្ចប្រជុំប្រចាំឆមាសដើម្បីពិនិត្យវឌ្ឍនភាព	ចុងឆ្នាំ២០២៤	២លាន
	ក្នុងឆ្នាំ២០២៥ (២ដង)	៤លាន
	ក្នុងឆ្នាំ២០២៦ (២ដង)	៤លាន
	ក្នុងឆ្នាំ២០២៧ (២ដង)	៤លាន
	ក្នុងឆ្នាំ២០២៨(១ដង)	២លាន
៣- រៀបចំនិងបោះពុម្ពរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ	៤ដង	៤លាន
៤- វាយតម្លៃពាក់កណ្ដាលអាណត្តិ	១ដង	១៥លាន
៥- វាយតម្លៃចុងអាណត្តិ	១ដង	១៥លាន
៦- ទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្លាស់ប្ដូរបទពិសោធនិងចងក្រងមេរៀនពិសោធន៍ ករណីសិក្សា	២ដង	២០លាន
៧- បង្កើតទម្រង់គ្រប់គ្រងទិន្នន័យគេហទំព័រប្រមូលរបាយការណ៍	១ដង	១៤លាន
៨- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ថែទាំ និងដោះស្រាយបញ្ហាគេហទំព័រប្រមូលរបាយការណ៍	ជាប្រចាំ	៤លាន
៩- ការបណ្ដុះបណ្ដាលកសាងសមត្ថភាពអ្នកពាក់ព័ន្ធ		

៩.១- ថ្នាក់គ្រប់គ្រង	៤ដង	៣២លាន
៩.២- បច្ចេកទេសតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ	៨ដង	៦៤លាន
១០- រៀបចំនិងបោះពុម្ពរបាយការណ៍សមិទ្ធផលផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៤-២០២៨	១ដង	២០លាន
១១- សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីពិការភាព	ថ្នាក់ជាតិ ៣៤ក្រសួងស្ថាប័ន	៣៤លាន
	ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ២៥ខេត្ត	៤០០លាន
១២- រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីពិការភាពឆ្នាំ២០២៩-២០៣៣	១ដង	៨០លាន

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ

- ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា
  អាគារលេខ ៧៨៨ មហាវិថីព្រះមុនីវង្ស សង្កាត់បឹងត្របែក
  ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ
- +៨៥៥-២៣-៧២៧-៤២៨
- +៨៥៥-២៣-៧២៧-៤២៦
- info@dac.gov.kh
- ក្រុមប្រឹក្សាសកម្មភាពជនពិការ-Disability Action Council
- www.dac.gov.kh